

Vastuullisuusraportti

2024



VRJ Etelä-Suomi Oy
Y-tunnus: 0982610-8
11.9.2025



Sisällys

Yleiset tiedot

Laatimisperusteet	5
Historia ja liiketoiminta	6
Hallinto- ja kehitysjohtajan puhe	7
Hallitus- ja johtoryhmä	8
Hallintoelinten tehtävät ja vastuut	8
Tavoitteiden seurantavastuut	9
Kaksoisolennaisuus	9
Aikavälit	9
Strategiset vastuullisuusaiheet	10
Arvot	10
YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	11

Ympäristötiedot E1-E5

Ilmastonmuutos	13
Päästövähennystoimenpiteet	15
Energian kulutus ja energialähteet	17
Työmaakohtainen päästölaskenta	18
Toiminnan ympäristövaikutukset ja pilaantumisen ehkäisy	19
Eriyistä huolta aiheuttavat aineet	20
Työmaavesien hallinta	20
Biologinen monimuotoisuus	21
Työmaiden jätteet	22
Materiaalivirrat ja resurssien käyttö	24

Sosiaalinen vastuu S1-S4

Oma työvoima	26
Viestintä	27
Työsuojelutoimikunta	28
Whistleblow- anonyymi ilmoituskanava	28
Työehtosopimukset	28
Henkilöstön rakenne	29
Henkilöstön koulutus ja osaaminen	31
Työhyvinvointi ja työterveyshuolto	32
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	33

Hallintotapatiedot G1

Liiketoiminnan harjoittaminen	35
Taloustilanne	35
Kestävän kehityksen integrointi kannustinjärjestelmiin	35
Sidosryhmäyhteistyö	35
Sertifikaatit	36
Prosessien ja roolien kehittäminen	36
Korruptio ja lahjontatapaukset	37
Maksukäytännöt	37
Verojalanjälki	37

Olellisuusanalyysi

38

Yleiset tiedot



Laatimisperusteet

VRJ Etelä-Suomi on osa VRJ Group Oy -konsernia. Tämä kestävyysraportti on laadittu VRJ Etelä-Suomen tasolla, ja sen konsolidoinnin laajuus vastaa yhtiön tilinpäätöksen kattavuutta.

Raportointi perustuu EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaiseen rakenteeseen, mutta raportti ei vielä täytä kaikkia kyseisen direktiivin vaatimuksia. Kyseessä on vapaaehtoinen ja kevennetty selvitys, jonka tavoitteena on tukea yritystä tuleviin raportointivelvoitteisiin valmistautumisessa. Raportissa käsitellään myös teemoja, jotka eivät suoranaisesti kuulu CSRD-vaatimusten piiriin.

Tässä raportissa esitetyt sisällöt perustuvat yrityksessä toteutettuun olennaisuusanalyysiin. Analyysin avulla on tunnistettu VRJ Etelä-Suomen kannalta keskeiset vastuullisuusteemat, sekä niihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Raportointi on VRJ Etelä-Suomelle keskeinen väline strategian toteuttamisessa ja riskienhallinnassa. Raportoinnin avulla tuemme toiminnan kehittymistä ja vahvistamme luottamusta sidosryhmiimme.

Tässä kestävyyslausunnossa esitettyjä tietoja ja prosesseja ei ole varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta. Raportin laatimisessa on hyödynnetty Wellfish-raportointijärjestelmää.

Historia ja liiketoiminta

VRJ Group on vuonna 1981 perustettu, edelleen oululaisveljesten Olavi ja Pekka Järvenpään omistuksessa oleva rakennusalan konserni. Aluksi toimialana oli viherrakentaminen Oulun seudulla, mutta toimintaa laajennettiin melko nopeasti purku- ja maarakennustöihin.

Maailmanlaajuinen lama 1990-luvulla antoi voimakkaan sysäyksen yrityksen kasvulle, sillä päteviä työntekijöitä oli runsaasti tarjolla ja taloudellinen tilanne oli suotuisa.

Ensimmäinen yritysosto tehtiin 2000-luvulle siirryttyä. Tuolloin aloitettiin myös urakointi pääkaupunkiseudulla, ja nykyisin yritys on laajentunut useimpiin Suomen kasvukeskuksiin.

Nykyään VRJ Group on Suomen monipuolisin, noin 500 henkeä työllistävä rakentamisen yritys konserni, joka edelleen luottaa samoihin arvoihin – osaamisen ja henkilöstön arvostamiseen, kovaan työntekoon, ja haluun olla alansa edelläkävijä.

Konsernin toimialoja ovat infra-, viher- ja ympäristörakentaminen, korjaus- ja uudisrakentaminen, silta- ja betonirakentaminen, kunnossapito, auto- ja konepalvelut sekä murskaus ja asfaltointi. Lisäksi toimintaan kuuluvat taimien sekä viher- ja ympäristörakentamisen tuotteiden myynti.

Tytäryhtiö VRJ Etelä-Suomi Oy on konsernin suurin yhtiö, joka toimii valtakunnallisesti koko Suomessa. VRJ Etelä-Suomi on keskittynyt infra-, viher- ja ympäristörakentamiseen, korjaus- ja uudisrakentamiseen, silta- ja betonirakentamiseen sekä kunnossapitoon.

Missiomme on olla rakentamisen paikallisesti palveleva moniosaaja. Rakennamme ja ylläpidämme hyvää elinympäristöä kannattavasti ja vastuullisesti yhdessä työntekijöidemme, kumppaniemme ja asiakkaidemme kanssa.



Kuvassa edelleen yrityksen operatiivisessa toiminnassa mukana olevat omistajat Olavi ja Pekka Järvenpää

Hallinto- ja kehitysjohtajan puhe

Vuosi 2024 oli VRJ:lle merkittävä kehityksen vuosi vastuullisuuden näkökulmasta. Julkaisemme nyt ensimmäisen vastuullisuusraporttimme, joka kokoaa yhteen työmme tuloksia ja suuntaa katseemme tulevaan. Tämä on tärkeä askel matkalla kohti entistä avoimempaa ja kestävämpää toimintaa.

Vastuullisuus on meille ennen kaikkea käytännön tekoja. Se näkyy työmaiden arjessa, johtamisessa ja päätöksenteossa. Tavoitteemme on, että jokainen VRJ:läinen voi olla ylpeä siitä, miten toimimme – turvallisesti, ympäristöä kunnioittaen ja yhteistyössä asiakkaidemme sekä kumppaneidemme kanssa.

Rakennusala elää parhaillaan voimakasta murrosta. Kestävyysvaatimukset, teknologian kehitys ja yhteiskunnan odotukset muuttavat toimintaamme vauhdilla. Meidän tehtävämme on pysyä mukana tässä muutoksessa ja löytää muutoksesta myös uusia mahdollisuuksia.

Raportointi on meille tärkeä työkalu. Sen avulla voimme tarkastella, missä olemme onnistuneet ja missä meidän on vielä parannettavaa. Se auttaa meitä kehittämään toimintaamme ja rakentamaan luottamusta sidosryhmiemme suuntaan.

Kiitän lämpimästi kaikkia, jotka ovat olleet mukana rakentamassa tätä työtä. Vastuullisuus on yhteinen matka, ja suunta on selvä: kohti kestävämpää huomista.

Hallinto- ja kehitysjohtaja
Tero Venäläinen



Hallitus

Olavi Järvenpää	Hallituksen puheenjohtaja, yrityksen omistaja
Tero Venäläinen	Hallituksen jäsen

Johtoryhmä

Jyri Hussa	Toimitusjohtaja
Tero Venäläinen	Hallinto- ja kehitysjohtaja
Timo Erkkilä	Toimialajohtaja
Inari Jansson	Tuotannon kehitysjohtaja
Jarkko Nätti	Toimialajohtaja

Hallintoelinten tehtävät ja vastuut

GOV-1

Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimet ovat keskeisessä roolissa vastuullisuuden edistämässä ja siihen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa. Hallitus vastaa yrityksen suurista strategisista linjauksista ja määrittää toimintaraamit johtoryhmälle.

Johtoryhmä osallistuu olennaisten vastuullisuuteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja tavoitteiden asettamiseen. Osa tavoitteista on määritetty työpajoissa, joissa on käsitelty ESG-teemoja yritys- ja toimialatasolla. Johtoryhmä tarkastelee näitä tavoitteita ja tekee päätöksiä niiden hyväksymisestä. Tavoitteiden edistymisestä raportoidaan säännöllisesti hallitukselle, ja keskeisiä ESG-mittareita käsitellään sekä johtoryhmän että hallituksen kokouksissa.

Tulevaisuudessa toimialojen johto kokoontuu toimialakohtaisesti kaksi kertaa vuodessa arvioimaan kestävyystavoitteiden etenemistä ja tarvittavia toimenpiteitä. Näiden kokousten tulokset raportoidaan vastuullisuustiimille ja johtoryhmälle, jotka puolestaan välittävät tiedot eteenpäin hallitukselle.

Tavoitteiden seurantavastuut

Omaan työvoimaan ja hallintotapaan liittyvät tavoitteet kohdistuvat erityisesti HR:ään, taloushallintoon sekä hallinto- ja kehitysjohtajan vastuisiin. Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä tavoitteita seurataan NPS-mittariston avulla. Työvoiman vastuullisuutta mitataan Power BI -raportoinnin kautta, johon johtoryhmällä on pääsy. Raportointia kehitetään jatkuvasti siten, että se kattaa vastuullisuusteemoja entistä laajemmin.

Yrityksessä toimii asiantuntevaa henkilöstöä, joka tukee johtoryhmää vastuullisuuskysymyksissä. Panostamme henkilöstön kouluttamiseen vastuullisuusaiheissa.

Kaksoisolennaisuus

VRJ Etelä-Suomi käyttää kaksinkertaisen olennaisuuden periaatetta keskeisten kestävyteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa. Analyysi auttaa priorisoimaan toimenpiteitä ja kohdentamaan resursseja vaikutusten vakavuuden ja todennäköisyyden mukaan. Olennaisuusanalyysin tuloksia on avattu tiivistetysti raportin lopussa.

Aikavälit

Yritys käyttää tässä lausunnossa ESRS 1:n jaksossa 6.4 määriteltyjä aikarajoja. Lyhyellä aikavälillä viitataan yrityksen tilinpäätöksessä määritettyyn raportointikauteen, joka on kalenterivuosi. Keskipitkällä aikavälillä tarkoitetaan ajanjaksoa, joka alkaa lyhyen aikavälin raportointikauden päättymisestä ja ulottuu viiteen vuoteen. Pitkällä aikavälillä taas viitataan aikaväliin, joka kattaa viidestä kymmeneen vuoteen. Kun yritys on kartoittanut sen mahdollisuuksia ja riskejä olennaisuusanalyysissä, pitkän aikavälin määrittäminen kattaa aikavälin viidestä kymmeneen vuoteen.

Strategiset vastuullisuusaiheet

VRJ Group on sitoutunut vastuullisuuteen ja nostanut sen osaksi yrityksen strategiaa. Vastuullisuustyötämme ohjaa olennaisuusanalyysin pohjalta laadittu vastuullisuusstrategia. Toimintamme vaikutusten arvioinnin tuloksena olemme tunnistaneet viisi keskeistä vastuullisuusteemaa:

Ilmastonmuutoksen hillitseminen

Resurssien käytön tehostaminen ja kiertotalous

Hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö

Vastuulliset liiketoimintatavat

Kestävät elinympäristöt

Tämän lisäksi yritys haluaa rakentaa kestäviä elinympäristöjä, lisäämällä vihreää infrastruktuuria, tarjoamalla ratkaisuja ilmastonmuutokseen varautumiseen ja sen torjuntaan ja biodiversiteetin tukemiseen.

Arvot

Yhteys ja välittäminen

Kuuntelemme ja arvostamme työntekijöitämme. Huolehdimme työhyvinvoinnista, työssäjaksamisesta ja työturvallisuudesta, jotta ihmiset voivat työssään paremmin. Huomioimme yksilöt ja annamme mahdollisuuden kehittyä. Kuuntelemme ja arvostamme asiakkaitamme sekä kumppaneitamme ja pidämme lupauksemme. Haluamme, että yhteistyö kanssamme on mukava kokemus.

Tavoitteellisuus

Asettamalla yhteisiä tavoitteita ja tukemalla niiden saavuttamista varmistamme kehittyvän ja kannattavan yritystoiminnan. Näin kannamme vastuuta työntekijöistämme, asiakkaistamme ja kumppaneistamme.

Vastuullisuus

Kannamme sosiaalista, taloudellista ja ympäristövastuuta. Varmistamme oman toimintamme eettisyyden ja olemme mukana vaikuttamassa markkinoiden terveeseen kehittymiseen. Huolehdimme, että toimintamme kuormittaa ympäristöä mahdollisimman vähän ja olemme mukana kehittämässä toimintatapoja, jotka parantavat rakentamisen ympäristöystävällisyyttä.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Olemme tunnistanee toimintamme vaikutukset YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Olemme arvioineet toimintamme keskeisimmät vaikutukset erityisesti seuraaviin tavoitteisiin:

Kestävät kaupungit ja yhteisöt:

Edistämme viihtyisiä, turvallisia ja toimivia elinympäristöjä rakentamalla ja ylläpitämällä kestäviä infra- ja viheralueita.

Vastuullista kuluttamista:

Pyrimme vähentämään ympäristökuormitusta valitsemalla vähäpäästöisiä materiaaleja ja tehostamalla kiertotaloutta työmaillamme.

Eriarvoisuuden vähentäminen:

Toimimme yhdenvertaisesti ja vastuullisesti niin henkilöstöämme, kumppaneitamme kuin yhteisöjä kohtaan.

Sukupuolten tasa-arvo:

Edistämme tasa-arvoa tarjoamalla kaikille yhtäläiset mahdollisuudet työssä etenemiseen ja turvalliseen työympäristöön.

Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja:

Rakennamme kestäviä infrastruktuuriratkaisuja.

Ilmastotekoja:

Vähennämme päästöjämme kohti hiilineutraaliutta muun muassa kalustohankinnoilla, uusiutuvilla polttoaineilla ja työmaiden hiilijalanjälkilaskennalla.



Ympäristötiedot

E1-E5



Ilmastonmuutos

ESRS- E1

VRJ Etelä-Suomi on sitoutunut saavuttamaan hiilineutraaliuden omassa toiminnassaan vuoteen 2035 mennessä. Tavoite kattaa Scope 1- ja Scope 2 -luokkien päästöt. Päämäärän saavuttamiseksi olemme laatineet hiilineutraaliustiekartan, joka ohjaa toimintaamme kohti vähähiilisyttä. Hiilitiekartta on laadittu yhteistyössä Green Building Councilin kanssa. Osana järjestöä olemme saaneet tukea verkostolta, ja työpajatyöskentelyn avulla olemme voineet määritellä tavoitteet yhdessä alan toimijoiden kanssa.

Lisäksi tavoitteenamme on vähentää arvoketjumme päästöjä eli scope- 3 päästöjä merkittävästi vuoteen 2035 mennessä.

Pilotoimme työmaakohtaista päästölaskentaa, jonka avulla olemme tunnistaneeet suurimmat päästölähteemme. Tulosten perusteella päästömme muodostuvat pääosin materiaalipäästöistä ja kaluston polttoainepäästöistä. Korjaus- ja uudisrakentamisen osalta päästöt painottuvat enemmän materiaaleista ja jätteistä muodostuviin päästöihin, kun taas infra-, viher- ja ympäristörakentamisen, sekä betoni- ja siltarakentamisen ja kunnossapidon aloilla päästöt painottuvat enemmän kaluston päästöihin, materiaalihankintojen lisäksi.

Eri toimialojen eri päästövähennyspotentiaalin takia, olemme laatineet toimialakohtaiset, tarkennetut tiekartat yritystason hiilineutraaliustiekartan tueksi. Näiden avulla voimme ohjata kutakin toimialaa kohti ilmastotavoitteita keskittymällä niihin toimenpiteisiin, jotka ovat sekä toteutettavissa että vaikuttavia kyseisen toimialan näkökulmasta.

Seuraamme tavoitteiden saavuttamista vuosittain ja kehitämme toimialakohtaisia tiekarttoja jatkuvasti. Tämä mahdollistaa päästövähennystoimien käytännön toteuttamisen työmaatasolla.

2025 2026 2027 2028 2029 2030 2035

**Scope 1 & 2
Oman toiminnan
suorat päästöt**

Siirrymme kohti fossiilivapaita polttoaineita ja päästötöntä omaa kalustoa

Siirrymme kohti uusiutuvaa energiaa

Merkittävä investointi sähköiseen kuljetuskalustoon

Päästötön sähkö omissa toimitiloissa

Suositaan työmailla biopolttoaineita ja niillä toimivia pienkoneita

Päästötön kaukolämpö omissa toimitiloissa

Vanhojen työkoneiden sähköistämisen tukeminen

**Oman toiminnan
päästöt
-90%**

**Scope 3
Epäsuorat
päästöt**

Vähennämme materiaalipäästöjä

Ohjaamme arvoketjua kohti vähäpäästöisyyttä

Edistämme kiertotaloutta

Merkittävimpään materiaali- ja prosessipäästöjen selvittämiseen

Sidosryhmien hiilineutraaliussuunnitelmien kartoitus

Vähäpäästöisten materiaalien ehdottaminen hankkeen tilaajille

Hankkeen materiaaleista 25% valmistettu kierrätetyistä materiaaleista

Tavoitteena hiilineutraalius kaikilta sidosryhmiltä

Vähintään 50% työmaakuljetuksista vähäpäästöisiä

Kierrätysaste vähintään 70%

Työmaiden välisen kierrätysratkaisujen kehittäminen

Työmaiden kierrätysastetavoite 80%

**Epäsuorat
päästöt
-40%**

**Ilmastonmuutoksen
torjunta
ja siihen
sopeutuminen
osana strategiaa**

Rakennamme kestävä ja pitkäaikaista kaupunkiympäristöä

Tarjoamme ilmastonmuutoksen torjuntaratkaisuja

Kehitämme urakoiden päästölaskentaa

Ratkaisuja kasvavien sademäärien hallintaan ja lämpötilojen nousuun

Vähäpäästöisten ratkaisujen kartoittaminen

Päästölaskennan pilotointi valituissa kohteissa

Luontopohjaiset ratkaisut tulva- ja kuivuusriskien ehkäisyyn

Ratkaisujen tarjoaminen ilmastonmuutoksen sopeutumiseen

Hiilineutraali työmaa -konseptin tarjoaminen

Hiilijalanjäljen arviointi 50%:ssa hankkeessa

Hiilijalanjäljen arviointi 90%:ssa hankkeessa

Hiilineutraaliutta edistävät ratkaisut integroitu osaksi liiketoimintaa

Tuemme asiakkaita kartoittamaan ja vähentämään urakoiden hiilijalanjälkeä

Päästövähennystoimenpiteet

ESRS -E1

Scope 1 ja 2 – Oman toiminnan päästöt

Yrityksen tavoitteena on vähentää oman toiminnan suoria päästöjä (scope 1 ja 2) 90 %:lla. Tämä pyritään saavuttamaan seuraavilla toimenpiteillä:

- Siirtyminen vaiheittain uusiutuvan dieselin ja uusiutuvan polttoöljyn käyttöön
- Investoinnit vähäpäästöiseen ja sähköiseen pien- ja raskaskalustoon
- Uusiutuvan energian käyttöön siirtyminen kaikessa toiminnassa vuoden 2026 aikana
- Kuljetusten päästöjen vähentäminen työmaille ja työmailta

Pidämme päästökompensointia mahdollisena keinona tavoitteen saavuttamiseksi, mutta sitä hyödynnetään vain tilanteissa, joissa päästöjä ei voida muuten välttää. Kompensoinnin osuus tulee olemaan korkeintaan 10 % scope 1 -ja 2 -päästöistä.

Scope 3 – Arvoketjun päästöt

Epäsuorien päästöjen (scope 3) osalta yritys tavoittelee 40 %:n vähennystä. Tämä edellyttää aktiivista yhteistyötä toimitusketjun kanssa sekä seuraavia toimenpiteitä:

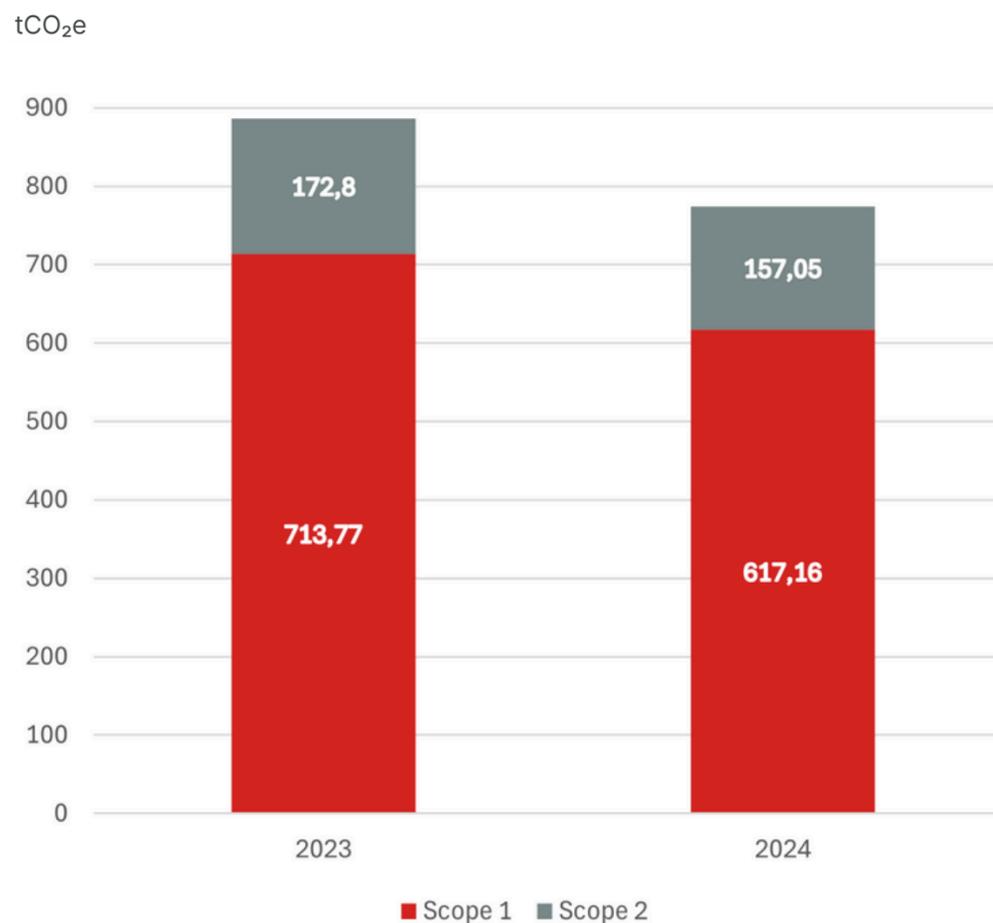
- Asetamme vaatimuksia aliurakoitsijoille ja kuljetusliikkeille esimerkiksi kaluston päästöluokitusten, sähköajoneuvojen ja uusiutuvan dieselin käytön osalta
- Laajennamme päästöttömien työmaiden konseptia
- Tehostamme kierrätysmateriaalien ja vähäpäästöisten ratkaisujen käyttöä
- Tavoittelemme vähintään 70% kierrätysastetta
- Kehitämme päästölaskentaa kattamaan laajemmin arvoketjun vaikutukset

Tulevaisuudessa Scope 3 -päästöjen laskenta tulee kuitenkin perustumaan estimaatioon, kunnes kaikki todelliset päästöt voidaan määrittää. Estimointitulosten virheet pyritään minimoimaan kehitettyjen laskentamallien ja asiantuntijoiden tarkastusten avulla.

Scope 1 & Scope 2 päästöjen kehitys

ESRS-E1

Vuonna 2024 VRJ Etelä-Suomen hiilijalanjälki oli 755,61 tCO₂e. Hiilijalanjälki laski edellisvuoteen verrattuna, jolloin se oli 900,11 tCO₂e.

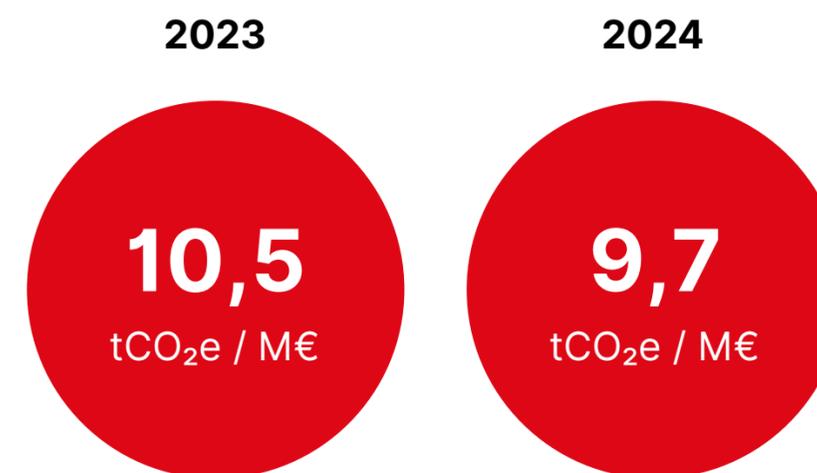


Hiili-intensiteetti

ESRS-E1

Hiili-intensiteetti kuvaa kasvihuonekaasupäästöjen määrää suhteessa tuotettuun liikevaihtoon. Vuonna 2024 hiili-intensiteettimme laski vuoteen 2023 verrattuna.

$$\text{Hiili-intensiteetti} = \frac{\text{Päästöt (tCO}_2\text{e)}}{\text{Liikevaihto (€)}}$$



Energian kulutus ja energialähteet

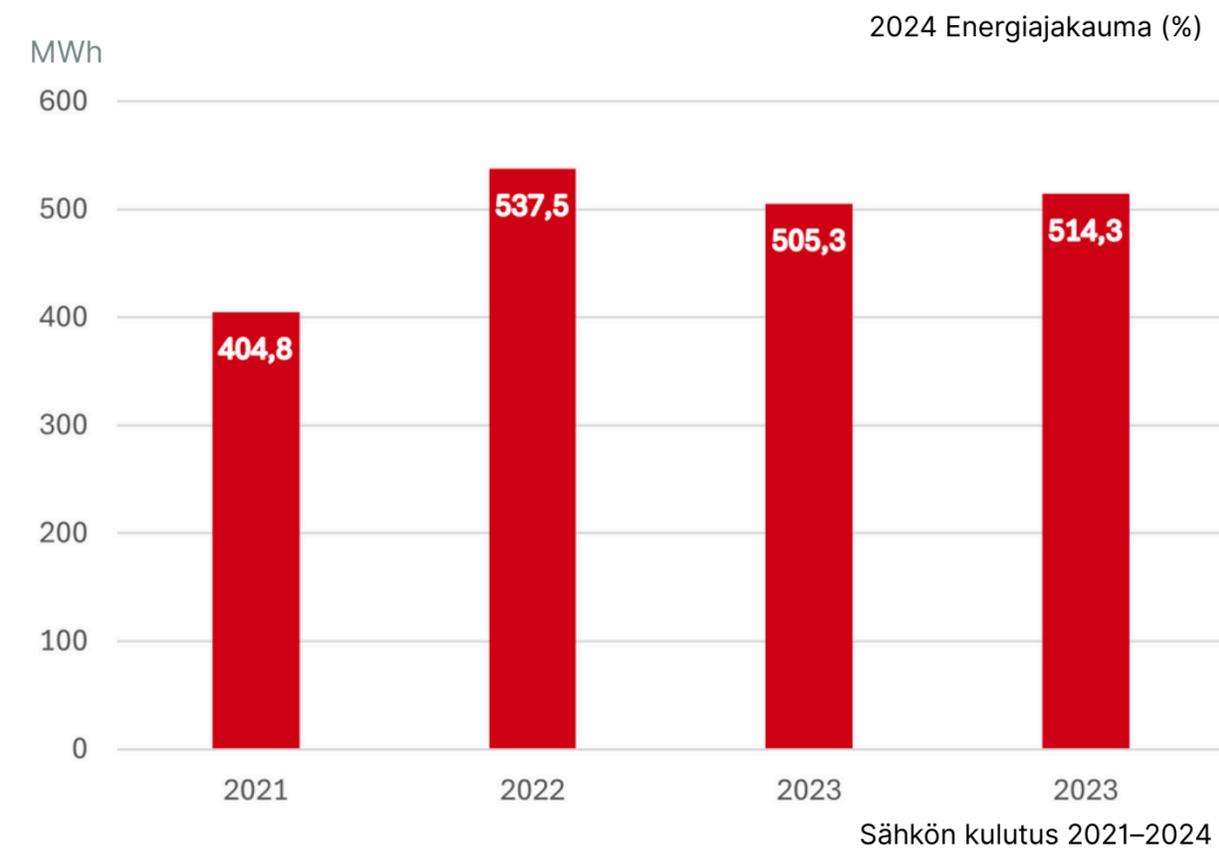
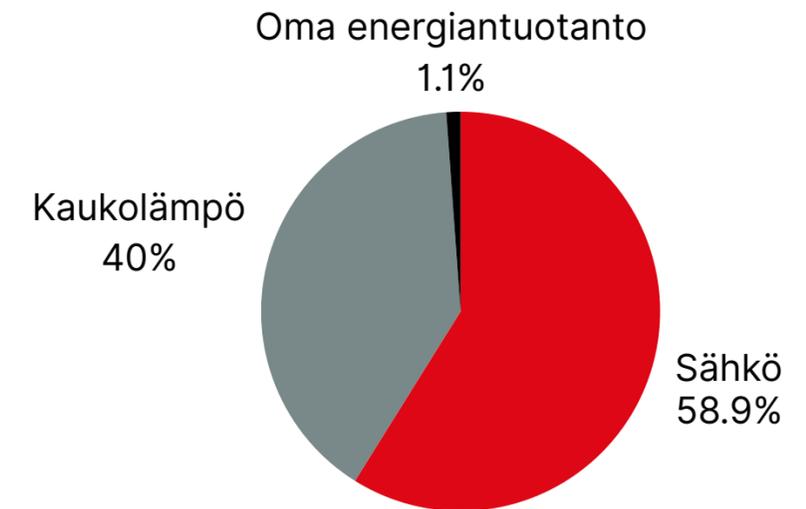
ESRS-E5

Vuonna 2024 VRJ Etelä-Suomen kokonaisenergiankulutus oli noin 873,3 MWh. Tästä suurin osa, 514,3 MWh, oli päästötöntä sähköä ydinvoimasta, kaukolämmön osuus oli 349,0 MWh ja oman aurinkosähköntuotannon osuus 10,0 MWh.

Käyttämämme sähkö on peräisin ydinvoimasta. Lisäksi tuotimme aurinkopaneeleilla omaa päästötöntä sähköä. Sähkön osuus kokonaiskulutuksesta oli merkittävä, ja oma tuotanto tukee siirtymää kohti vähäpäästöisempää energiankäyttöä.

Kaukolämpöä käytettiin yhteensä 349,0 MWh. Pääkaupunkiseudulla kaukolämpö oli päästötöntä. Oulun toimipisteessä käytettiin normaalipäästöistä kaukolämpöä, sillä sopimusajankohtana alueella ei ollut saatavilla päästötöntä kaukolämpöä.

Tavoitteenamme on lisätä omaa energiantuotantoa lisäämällä aurinkopaneeleita toimipisteillemme.



Työmaakohtainen päästölaskenta

Olemme pilotoineet työmaakohtaista päästölaskentaa osana vastuullisuusohjelmaamme. Kyseessä on markkinoilla harvinainen käytäntö, jossa päästövaikutuksia ei tarkastella vain rakennuksen koko elinkaaren tasolla, vaan keskittyy erityisesti rakentamisen aikaisiin päästöihin.

Pilotoinnin tavoitteena on ollut lisätä ymmärrystä rakennusvaiheen ilmastovaikutuksista ja kehittää mahdollisuuksia niihin vaikuttamiseen jo työn aikana.

Työmaakohtainen päästölaskenta keskittyy rakentamisen aikaisiin, toteutuneisiin päästöihin. Laskennassa huomioidaan muun muassa työmaalla käytetyt koneet ja kalusto, kuljetukset, materiaalien toimitukset, energiankulutus, jätehuolto ja kierrätysaste. Lisäksi tunnistetaan keskeiset päästölähteet sekä arvioidaan vähäpäästöisten tai kiertotaloutta tukevien valintojen vaikutus kokonaispäästöihin.

Laskenta perustuu tarkkoihin, hankekohtaisesti kerättyihin päästötietoihin. Laskentamenetelmä pohjautuu virallisiin ohjeistuksiin (YM 2019, Väylävirasto 2023) ja hyödyntää luotettavia päästötietokantoja ja EPD-dokumentteja. Näin varmistetaan tulosten vertailukelpoisuus ja läpinäkyvyys.



Toiminnan ympäristövaikutukset ja pilaantumisen ehkäisy

ESRS-E2

VRJ Etelä-Suomella on selkeät periaatteet ilman, veden ja maaperän pilaantumisen ehkäisemiseksi. Periaatteitamme ohjaavat tarkat toimenpiteet veden ja maaperän pilaantumisen estämiseksi sekä ongelmainten aineiden ja erityistä huolta aiheuttavien aineiden hallitsemiseksi.

Ympäristöpoikkeamien ja työturvallisuuspoikkeamien ilmoittamista varten meillä on käytössämme sähköinen raportointikanava, johon kaikilla työntekijöillä on pääsy. Kaikki poikkeamatilanteet raportoidaan työnjohdolle. Jokaisen työntekijän velvollisuutena on ryhtyä toimenpiteisiin lisävahinkojen estämiseksi ja vahingon korjaamiseksi.

Toimintaohjeemme koskevat omaa henkilöstöä, vuokratyöntekijöitä sekä VRJ Etelä-Suomen toimitiloissa tai työmailla työskenteleviä muita henkilöitä. Emme ole laatineet erillisiä toimintaohjeita tuotantoketjun alku- ja loppupään arvoketjulle, mutta edellytämme kaikilta arvoketjun toimijoilta vastuullisia toimintatapoja. Tulevaisuudessa tavoittemme on kehittää pilaantumisen estämiseen liittyviä toimintatapoja myös arvoketjun osalta.

Poikkeamat käsitellään VRJ Etelä-Suomen työturvallisuus- tai ympäristötoimikunnassa. Toimikunnat antavat ohjeet tilanteen jatkokäsittelystä, viestivät havainnot johtoryhmälle ja tekevät ehdotuksia parannustoimenpiteiksi. Poikkeamat raportoidaan myös VRJ:n sisäisessä uutiskirjeessä.

Kaikki työntekijät ja työmailla toimivat henkilöt perehdytetään työmaan erityispiirteisiin. Työmailla laaditaan tarvittaessa laatu- ja ympäristösuunnitelma, jossa käsitellään muun muassa työmaan ympäristöriskit, vesienhallinta, jätteiden kierrätys sekä muut mahdolliset erityistarpeet. Tämä on erityisen tärkeää silloin, kun työskennellään lähellä hauraita luontokohteita tai suojelualueita.

Huolehdimme kalustomme säännöllisestä kunnossapidosta ja turvallisesta käytöstä. Jokaiselle koneelle ja ajoneuvolle on nimetty vastuuhenkilö. Öljyvahinkojen varalta työmailta ja ajoneuvoista löytyy torjuntavälineet, ja polttoainesäiliöt sijoitetaan turvallisesti etäälle vesistöistä.

Erityistä huolta aiheuttavat aineet

ESRS-E2

Pyrimme vähentämään erityistä huolta aiheuttavien aineiden käyttöä ja korvaamaan ne ympäristöystävällisillä vaihtoehdoilla aina, kun se on mahdollista. Esimerkiksi kasvien istutuksissa käytettävissä torjunta-aineissa ja lannoitteissa, suosimme mahdollisimman luonnonmukaisia ja ympäristölle haitattomia vaihtoehtoja.

Kvartsipölyn ja asbestin hallintaan on laadittu erilliset toimintaohjeet ja henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti näiden aineiden turvalliseen käsittelyyn.

Altistumista kvartsipölylle ja asbestille seurataan mittauksin, ja altistuneet työntekijät kirjataan ASA-rekisteriin (työperäisen syövän seurantarekisteri). Vuokratyöntekijöiden altistumisen seuranta on käyttäjäyrityksen vastuulla, ja heidän turvallisuutensa varmistetaan samalla tasolla kuin VRJ Etelä-Suomen oman henkilöstön.

Työmaavesien hallinta

ESRS-E2

Veden pilaantumisen ehkäisemiseksi työmaavesien hallintaratkaisut suunnitellaan ympäristölainsäädännön ja paikallisten määräysten mukaisesti. Työmaavesiä, kuten sade- ja sulamisvesiä, käsitellään ennen niiden johtamista pois työmaalta. Käytössä voivat olla esimerkiksi laskeutusaltaat, suodattimet ja imeytysalueet.

Vesivuotojen hallintaan varataan asianmukaiset välineet, kuten suojapadot, imeytysaineet ja pumput. Mikäli työmaavesi sisältää haitallisia aineita, se käsitellään erityislaitteistolla ennen sen johtamista eteenpäin.

Biologinen monimuotoisuus

ESRS- E4

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit on tunnistettu VRJ Etelä-Suomen vastuullisuustyössä olennaiseksi kestävyysaiheeksi. Tunnistamme toimintamme mahdolliset negatiiviset vaikutukset luontoon, mutta myös mahdollisuudet vaikuttaa myönteisesti.

Luonnon monimuotoisuuden vahvistaminen on keskeinen osa liiketoimintaamme ja tarjoaa samalla kasvumahdollisuuksia. Tarjoamme asiakkaillemme ratkaisuja, jotka edistävät biodiversiteettiä, kuten puistojen ja kaupunkivihreän rakentamista.

Tällä hetkellä emme ole asettaneet konkreettisia mittareita biologisen monimuotoisuuden osalta, eikä tavoitteita voida vielä yhdistää tieteelliseen näyttöön. Tavoitteena on kuitenkin kehittää tiedonkeruun ja analysoinnin menetelmiä niin, että ne perustuvat jatkossa luotettavaan tieteelliseen tietoon. Jatkuvan kehittämistyön kautta pyrimme vahvistamaan tukea ekologiselle monimuotoisuudelle.

Vuoden 2025 aikana valmistuva biologisen monimuotoisuuden toimintasuunnitelma ohjaa toimintaamme tällä osa-alueella entistä suunnitelmallisemmin ja tukee tarkempien tavoitteiden ja mittareiden asettamista. Samalla se auttaa huomioimaan biologisen monimuotoisuuden paremmin osana liiketoimintamallejamme.

Toimintasuunnitelman avulla asetamme tavoitteita muun muassa ilmastonmuutoksen hillintään, pilaantumisen estämiseen, vieraslajien torjuntaan, maa- ja merikäytön muutosten hallintaan sekä uudistavien toimien edistämiseen. Tavoitteenamme on myös raportoida biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista viimeistään vuodesta 2027 alkaen.

Työmaiden jätteet

ESRS- E5

VRJ Etelä-Suomen tavoitteena on edistää materiaalitehokasta ja vastuullista resurssienhallintaa kaikilla työmailla. Noudatamme rakentamisen jätteille asetettua vähintään 70 %:n kierrätystavoitetta, joka perustuu voimassa olevaan jätelainsäädäntöön. Tavoitteenamme on nostaa työmaakohtaista kierrätysastetta yhä korkeammalle vuoteen 2030- mennessä.

Jokaisen työmaan päätteeksi raportoimme toteutuneen jätteen kierrätysasteen. Seuraamme kierrätysasteen kehitystä ja kehitämme ratkaisuja kierrätysasteen parantamiseksi yhteistyössä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Vuonna 2024 VRJ Etelä-Suomen työmailta syntyi yhteensä noin 4342 tonnia jätettä eri urakoissa ja toimipisteissä.

Laskennallisesti työmailta syntyneen jätteen kokonaiskierrätysaste (materiaalihyötykäyttö) oli noin 84,5 %. Luku perustuu painotettuun keskiarvoon, jossa huomioidaan eri urakoiden jätemäärien suuruus suhteessa niiden hyötykäyttöasteeseen.

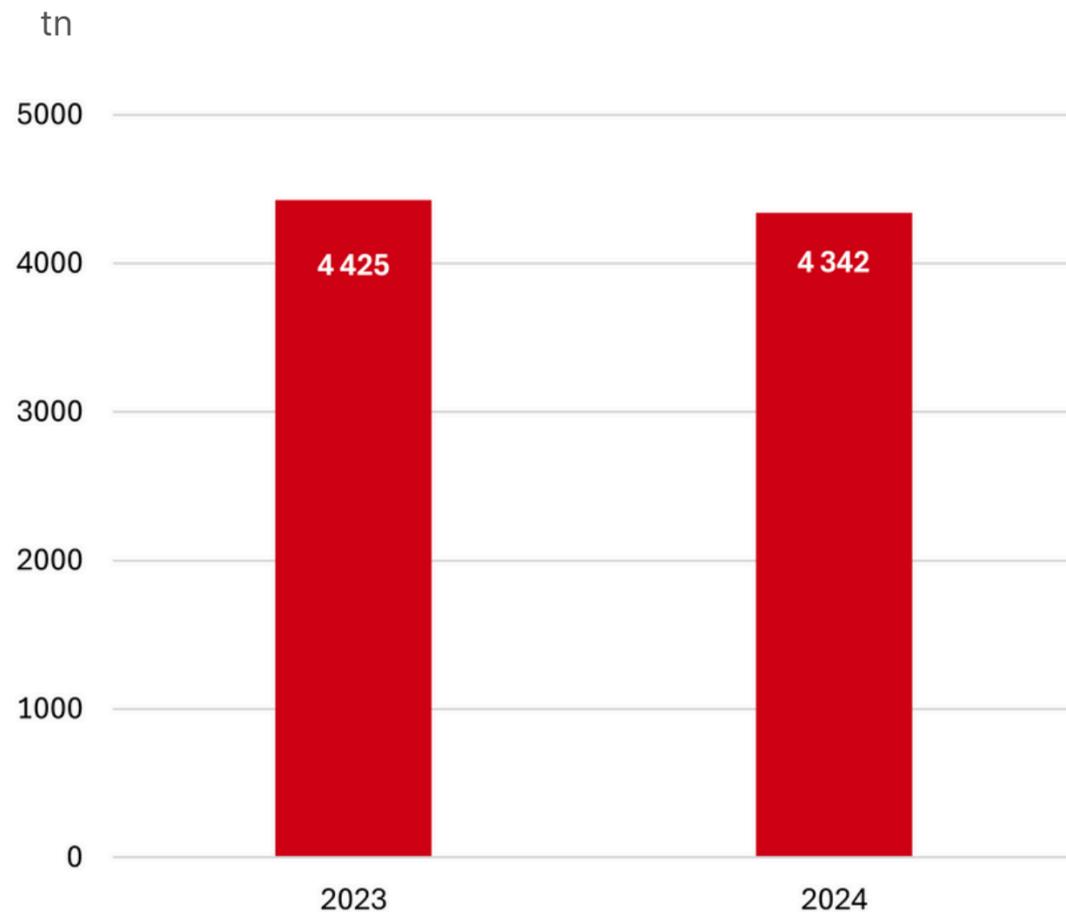
Vuoteen 2023 verrattuna kierrätysaste laski. Vuonna 2023 jätteen vastaanottajien raportointijärjestelmien perusteella painotettu kierrätysaste oli 88,3 %.

Vuonna 2024 työmailla syntyi eniten maa- ja kiviainesjätettä sekä rakennusjätettä. Työmaidemme yleisimmin käytetyn raportointijärjestelmän perusteella maa- ja kiviainesjätteen osuus kokonaisjätemäärästä oli noin 48,3 %, ja rakennusjätteen osuus noin 15 %.

Jättemäärät ja kierrätysaste

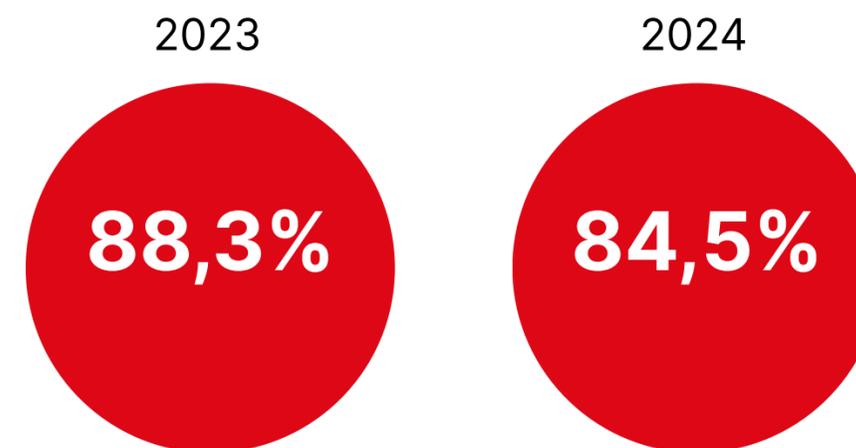
ESRS- E5

Vuonna 2024 jätettä syntyi yhteensä 4 425 tonnia. Vuoteen 2023 verrattuna jätemäärä kasvoi. Vuonna 2023 vastaava määrä oli 4342 tonnia. Kierrätysaste oli vuonna 2024 84,5 %, kun vuonna 2023 kierrätysaste oli 88,3 %.



Jättemäärien ja kierrätysasteen raportointiin sisältyy epävarmuustekijöitä, joihin vaikuttavat muun muassa jätteenkäsittelijöiden käyttämät raportointi- ja lajittelukäytännöt sekä lajittelulaitosten erilaiset toimintatavat. Nämä tekijät määrittävät osaltaan sen, miten kierrätykseen ohjattavan osuuden suuruus lasketaan.

Tämän raportin tiedot perustuvat niihin jätteenvastaanottajiin, joilta tietoja oli saatavilla ja joita hyödynnämme suhteellisesti eniten. Rajaus voi vaikuttaa raportoinnin kattavuuteen ja tulosten vertailukelpoisuuteen.



Materiaalivirrat ja resurssien käyttö

ESRS- E5

Resurssivirtoja ei toistaiseksi pystytä mittaamaan täysin tarkasti työmaatasolla, mutta käytännön havaintojen ja hankintatietojen perusteella voidaan tunnistaa eri toimialoille tyypillisiä materiaalityyppejä.

Rakennuspuolen työmailla keskeisiä materiaaleja ovat erityisesti betonituotteet ja tasotteet, kipsilevytuotteet, teräs sekä erilaiset kalusteet, varusteet ja ovituotteet. Myös LVI-tuotteet ja -materiaalit muodostavat merkittävän osan käytöstä.

Infra- ja ympäristörakentamisessa puolestaan korostuvat asfaltti, eristeet kuten EPS ja XPS, valmisbetoni sekä puutavara. Lisäksi betoni- ja graniittikivi ovat tyypillisesti käytettyjä materiaalityyppejä.

Tavoitteenamme on kehittää materiaalivirtojen seuranta ja hallintaa entistä tarkemmaksi. Pyrimme optimoimaan tilausmääriä ja materiaalien käyttöä siten, että ylimääräinen varastointi ja hukkamateriaalin synty voidaan minimoida. Samalla kehitämme projektikohtaista materiaaliseuranta ja hyödynnämme yhä enemmän vähähiilisiä vaihtoehtoja käytettävissä olevien materiaalien osalta.

Lisäksi etsimme ratkaisuja työmailla syntyvien materiaalivirtojen kierrätyksen ja uudelleenkäytön tehostamiseen, osana siirtymää kohti resurssiviisaampaa rakentamista.

Sosiaalinen vastuu

S1-S4



Oma työvoima

ESRS- S1

VRJ Etelä-Suomi tarjoaa työntekijöilleen turvallisen ja yhdenvertaisen työympäristön, jossa jokainen voi tuntea olonsa arvostetuksi. Edellytämme asiallista ja kunnioittavaa käytöstä kaikilta. Syrjivää tai työilmapiiriä heikentävää toimintaa emme hyväksy missään tilanteessa.

Vuonna 2024 ei raportoitu yhtään syrjintätapausta. Mahdolliset epäasialliset kohtelut tai muut työyhteisön ongelmat käsitellään viivytyksettä ja asianmukaisesti. Tavoitteenamme on varmistaa, että jokainen työntekijä voi luottaa siihen, että mahdolliset epäselvyydet otetaan vakavasti, käsitellään oikeudenmukaisesti ja luottamuksellisesti.

Vuosittain toteutettavassa työeläkeyhtiön työyhteisövire-kyselyssä mitataan työntekijöiden tyytyväisyyttä ja lojaaliutta eNPS-mittarilla (employee Net Promoter Score), joka kertoo, kuinka todennäköisesti työntekijät suosittelisivat yritystä työnantajana.

Vuonna 2024 yrityksemme eNPS-tulos oli 20. Kyselystä saatu data on arvokasta ja sitä hyödynnetään toimintamme kehittämisessä. Kyselyyn vastasi vuonna 2024 69 % henkilöstöstä.

Lisäksi seuraamme henkilöstötyytyväisyyttä kuukausittain sisäisen uutiskirjeen yhteydessä toteutettavalla kyselyllä. VRJ Etelä-Suomen ja VRJ Länsi-Suomen vuoden 2024 eNPS-tulos oli 34, ja vuoden aikana saimme yhteensä 340 vastausta.

Kerättyä palautetta hyödynnetään aktiivisesti toiminnan kehittämisessä, ja henkilöstön näkemykset ovat tärkeä osa työhyvinvoinnin edistämistä.

Tavoitteenamme on luoda hyvät työolot ja olla vetovoimainen työnantaja. Henkilöstön sitouttaminen on keskeinen osa yrityksen strategiaa. Haluamme rakentaa yhdessä yrityskulttuuria, jossa jokainen kokee olevansa arvokas osa työyhteisöä.

Noudatamme lainsäädäntöä, työehtosopimuksia ja muita työntekijöiden oikeuksia koskevia määräyksiä huolellisesti.

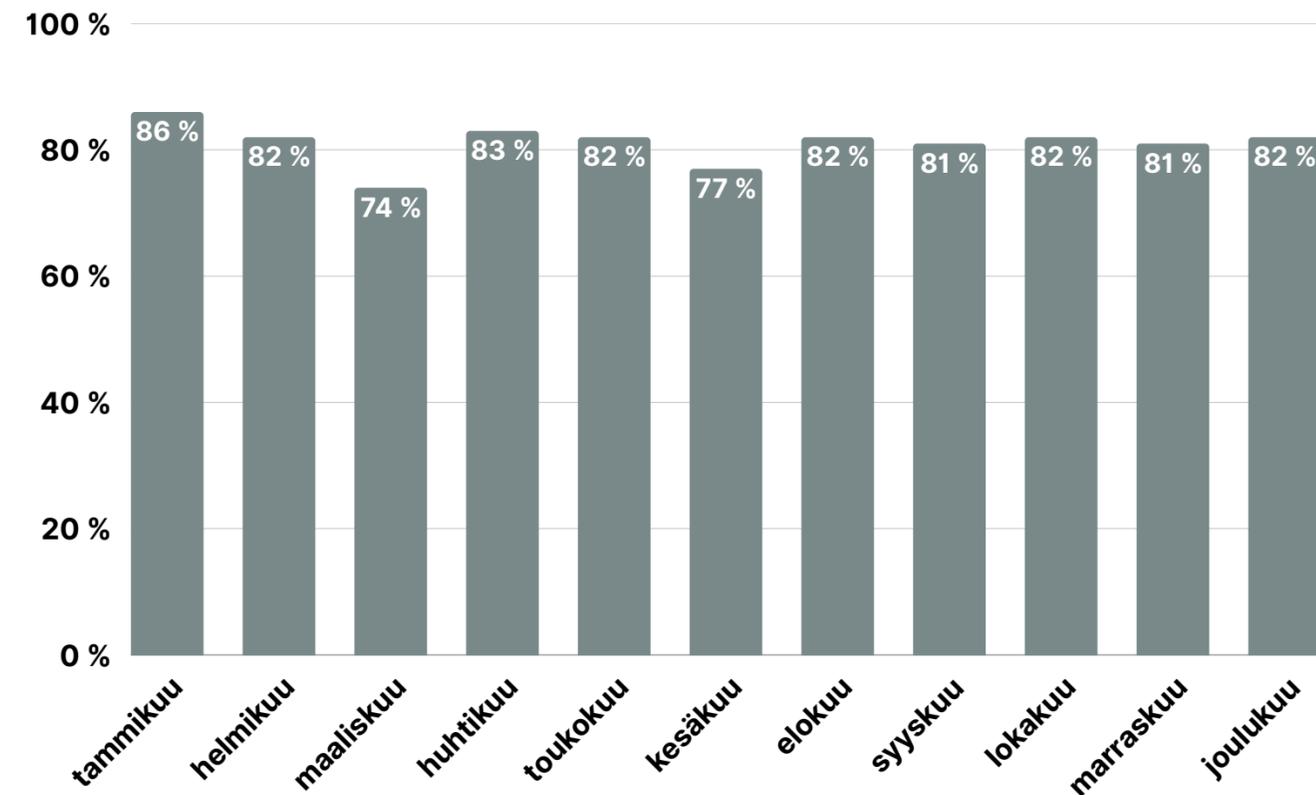
Viestintä

Ylläpidämme avointa ja läpinäkyvää viestintää koko henkilöstömme kanssa. Tiedonkulkua tuetaan säännöllisillä sisäisillä viestintäkanavilla, kuten kuukausittaisella uutiskirjeellä, toimihenkilöille suunnatuilla kvartaalikatsauksilla sekä työntekijöille suunnatuilla kvartaalivarteilla. Näiden kautta jaamme ajankohtaista tietoa ja kehityssuuntia, sekä tarjoamme mahdollisuuden vuorovaikutukseen ja palautteen antoon.

Sisäinen uutiskirjeemme lähetetään kaikille työntekijöillemme uutiskirje keskimäärin 81 % henkilöstöstä avasi uutiskirjeen.

Viestinnän saavutettavuus

81%



Kaavio kuvastaa sisäisen uutiskirjeen avausprosenttia

Työsuojelutoimikunta

Työsuojelutoimikunnassa työntekijöillä ja toimihenkilöillä on tasavertainen edustus, mikä osaltaan varmistaa työsuojelun jalkautumisen kaikille henkilöstöryhmille.

Työsuojeluvaltuutetut valitaan vaaleilla, joissa jokaisella työntekijällä on äänioikeus. Työsuojelutoimikunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa, ja sen jäsenet valitaan kahden vuoden toimikaudelle. Toimikuntaan kuuluvat työsuojelupäällikkö, kaksi työntekijöiden edustajaa, kaksi toimihenkilöiden edustajaa sekä yksi työnantajan edustaja.

Whistleblow - anonyymi ilmoituskanava

ESRS S1-16

Osana avointa ja vastuullista toimintakulttuuria VRJ:llä on käytössä EU:n lainsäädäntöön perustuva whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät ja sidosryhmät voivat turvallisesti raportoida epäeettisestä tai mahdollisesta lainvastaisesta toiminnasta. Kanava on saatavilla yrityksen sisäisessä intranetissä ja yrityksen internet-sivuilla.

Vuonna 2024 kanavan kautta tuli yksi ilmoitus, joka on käsitelty ja käsittelyn lopputulema on ilmoittajalle tiedotettu. Tutkinnassa ja käsittelyssä ei todettu mitään väärinkäytöstä, johon yritys tai sen henkilöstö olisi syyllistynyt.

Työehtosopimukset

ESRS S1-8

Kaikki VRJ Etelä-Suomen työntekijät kuuluvat työehtosopimusten piiriin. Vuonna 2024 yrityksessä oli käytössä yhteensä seitsemän eri työehtosopimusta.

- Infra-alan työehtosopimus
- Viher- ja ympäristörakentamisalan työehtosopimus
- Talonrakennusalan työehtosopimus
- Rakennusalan toimihenkilöiden työehtosopimus
- Kunta-alan tuntipalkkaisten henkilöstön työehtosopimus
- Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus
- Yleinen työehtosopimus

Henkilöstön rakenne

ESRS S1-6

Vuonna 2024 VRJ Etelä-Suomella oli keskimäärin yhteensä noin 256 työntekijää, joista 108 toimihenkilöitä ja 148 työntekijöitä.

Kokonaishenkilöstö	256
Vakituiset	239
Määräaikaiset	16
Naiset	51
Miehet	204
Osa-aikaiset	8
Harjoittelijat	4

Luvut perustuvat vuoden 2024 keskiarvoihin.

* *Vakituinen työntekijä = VRJ Etelä-Suomen palveluksessa oleva työntekijä, jonka toistaiseksi voimassa oleva työsopimus perustuu yrityksen jatkuvaluonteiseen työtehtävään.*

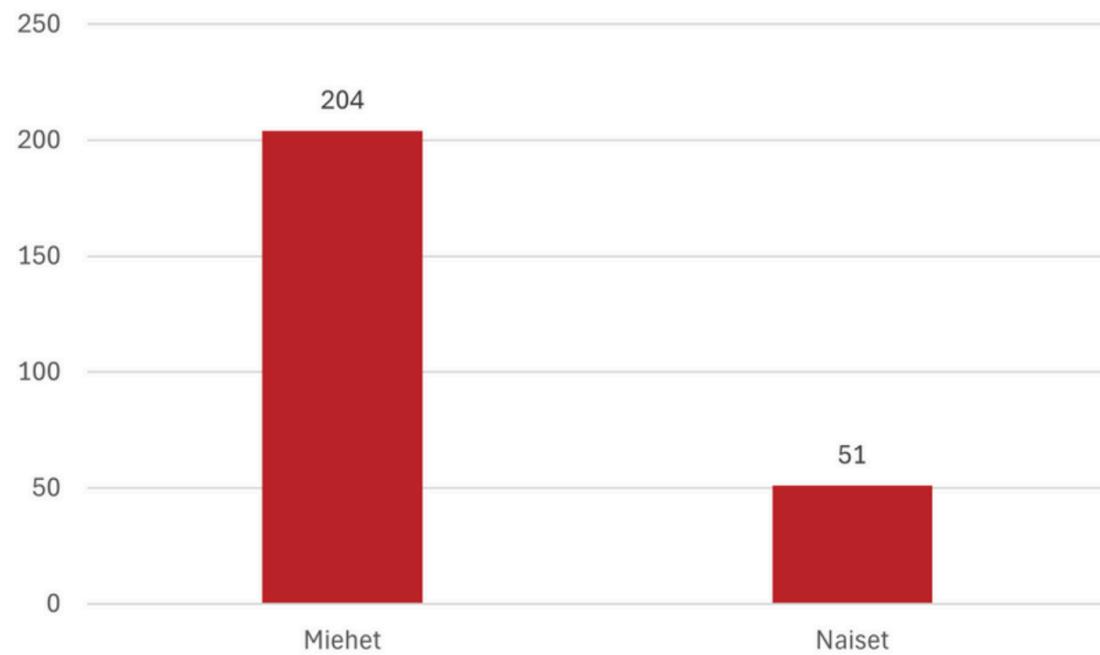
Määräaikainen työntekijä = VRJ Etelä-Suomen työntekijä, jonka työsopimuksen kesto perustuu yrityksen toimialojen kausiluonteisuuteen tai yksittäisen projektin kestoon.

Kokopäiväinen työntekijä = Työntekijä, jonka työaika on kokoaikainen ja joka täyttää yrityksen määrittelemän säännöllisen viikoittaisen työajan (37,5 h/vko - 40 h/vko).

Osa-aikainen työntekijä = Työntekijä, jonka työaika on osa-aikainen, jolloin työtä on alle 37,5 h/vko.

Sukupuolijakauma

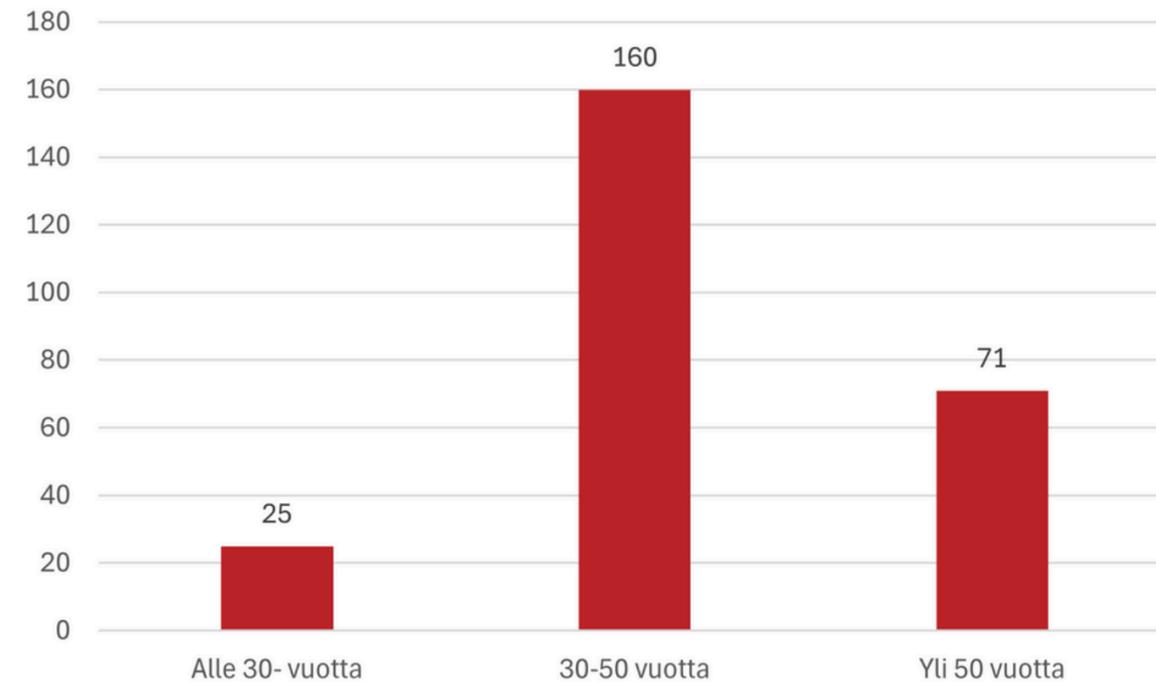
ESRS S1-9



Vuonna 2024 VRJ Etelä-Suomen henkilöstöstä 80 prosenttia oli miehiä ja 20 prosenttia naisia.

Ikäjakauma

ESRS S1-6



Vuonna 2024 VRJ Etelä-Suomen henkilöstöstä suurin osa henkilöstöstä on 30–50-vuotiaita (160 henkilöä). Alle 30-vuotiaita on 25 ja yli 50-vuotiaita 71.

Henkilöstön koulutus ja osaaminen

ESRS S1-13

Henkilöstön osaaminen ja sen jatkuva kehittäminen ovat keskeinen osa VRJ Etelä-Suomen toimintaa ja kilpailukykyä. Panostamme siihen, että työntekijöillämme on ajantasainen tieto, taidot ja pätevyudet tehtäviensä tehokkaaseen ja turvalliseen hoitamiseen.

Oman organisaation sisäistä koulutusta tukee VRJ Akatemia, joka on työntekijän yksilöllisiin tavoitteisiin ja potentiaaliin perustuva koulutusjärjestelmä. Sen kautta mahdollistetaan jatkuva ammatillinen kehittyminen eri urapolkuja tukien.

Naisten keskimääräinen koulutustuntien määrä **222 h**

Miesten keskimääräinen koulutustuntien määrä **125 h**

Työntekijöiden keskimääräinen koulutustuntien määrä henkilöä kohden **4,12 h**

Uusien työntekijöiden perehdytys on kattavaa. Heidät perehdytetään sekä yrityksen käytäntöihin että omaan työtehtäväänsä verkko- ja lähikoulutusten avulla. Perehdytykseen sisältyvät myös tarvittavat kone- ja laitekohtaiset ohjeistukset. Työmaakohtaisesta perehdytyksestä vastaa työmaan työnjohtaja, ja kaikki perehdytykset dokumentoidaan.

Työturvallisuus muodostaa keskeisen osan työmaaperehdytystä. Kaikilta työmaalla työskenteleviltä henkilöiltä edellytetään voimassa olevaa työturvallisuuskorttia. Lisäksi tehtäväkohtaisesti vaaditaan muita pätevyyskortteja, riippuen työn luonteesta ja vaatimuksista, kuten:

- tulityökortti
- hätä EA 8h, EA1
- tieturva 1 ja 2
- vesityökortti
- palokatko- ja märkätilakortit
- kasvinsuojelukoulutus
- DI-isosyanaattikoulutus

Toimihenkilöiden perehdytys toteutetaan heidän tehtäviinsä soveltuvan erillisen perehdytys suunnitelman mukaisesti.

Panostamme henkilöstön jatkuvaan osaamisen kehittämiseen. Koulutustarpeita arvioidaan aktiivisesti muun muassa kehityskeskusteluissa, ja ne huomioidaan toimialojen vuosittaisista budjetoista suunniteltaessa.

Työhyvinvointi ja työterveyshuolto

ESRS- S14

Yrityksessämme edistetään työhyvinvointia ja työturvallisuutta johdonmukaisesti ja käytännönläheisesti. Arvostamme turvallista ja kannustavaa työyhteisöä, ja työympäristön turvallisuus on meille ensisijainen prioriteetti. Panostamme siihen, että työntekijöillä on turvalliset olosuhteet työssään, ja tavoitteemme on luoda työpaikka, jossa jokainen voi tuntea olonsa turvalliseksi ja arvostetuksi.

Tarjoamme henkilöstöllemme kulttuuri- ja liikuntaedun, jonka avulla tuemme työntekijöiden fyysistä ja henkistä hyvinvointia. Virikekortilla henkilöstö voi hyödyntää monipuolisia liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluja, muun muassa kuntosaleja, konserttielämyksiä ja hierontapalveluita.

Yritys tukee aktiivisesti yhteisöllistä urheilua, esimerkiksi työporukan osallistumista erilaisiin urheilutapahtumiin, jotka vahvistavat tiimihenkeä ja edistävät hyvinvointia. Työntekijöillä on lisäksi mahdollisuus osallistua työnantajan varaamille vakiourheiluvuoroille.

Työntekijöiden toiveita uusista liikunta- ja hyvinvointimahdollisuuksista kuunnellaan, ja niitä pyritään toteuttamaan osana yhteistä hyvinvointia.

Seuraamme henkilöstömme työhyvinvointia vuosittain työeläkeyhtiön työyhteisövire- ja työkyky-kyselyillä. Henkilöstön antamat vastaukset auttavat meitä tunnistamaan vahvuudet ja kehityskohteet sekä kehittämään työyhteisön hyvinvointia, työympäristöä ja arjen toimintatapoja.

Yrityksessämme tehdään tiivistä ja aktiivista yhteistyötä henkilöstömme hyvinvoinnin takaamiseksi, yhdessä työterveyshuollon ja työeläkeyhtiön kanssa. Suunnitelmallisen ja ennaltaehkäisevän toiminnan tueksi on luotu työkykyjohtamisen toimintamalli, jossa on kuvattu työkykyjohtamisen strategiset prosessit, mittarit ja seurannan toimenpiteet.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma sisältää konkreettisia toimia suunnitelman tavoitteiden saavuttamiseksi. Toimintasuunnitelmassa on kuvattu tarkasti askeleet henkilöstön hyvinvoinnin ja turvallisen työn varmistamiseksi. Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi, yritys tarjoaa henkilöstölle laajennetun työterveyshuollon palvelut sekä vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen.

Vuonna 2024 kirjattiin 13 työtapaturmaa, ja tapaturmataajuus oli 25,2. Työtapaturmien vuoksi menetettiin yhteensä 99 työpäivää. Yhtään vakavaa työtapaturmaa ei raportoitu.

Seuraamme työturvallisuutta aktiivisesti ja panostamme henkilöstön turvallisuusosaamiseen jatkuvan koulutuksen ja käytännön toimien kautta. Jokainen työtapaturma ja turvallisuuspoikkeama käsitellään työsuojelutoimikunnassa, ja opit ja havainnot tiedotetaan henkilöstölle anonymisti uutiskirjeessä. Näin varmistamme, että työympäristömme on turvallinen ja että henkilöstö voi luottaa siihen, että turvallisuusasiat otetaan vakavasti.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

ESRS- S4

Huomioimme vaikutuspiirissämme olevat yhteisöt panostamalla rakentamisen korkeaan laatuun ja turvallisuuteen. Tavoitteenamme on varmistaa, että rakentaminen tukee turvallista ja toimivaa ympäristöä kaikille alueen käyttäjille.

Mahdolliset virheet pyritään ennaltaehkäisemään systemaattisilla laadunvarmistus- ja turvallisuustoimilla. Vakavien tapaturmien riski minimoidaan jatkuvalla koulutuksella, selkeillä ohjeilla ja turvallisuusprosessien noudattamisella.

Panostamme myös tietoturvaan ja henkilötietojen suojaamiseen noudattamalla tarkasti EU:n yleistä tietosuojasetusta (GDPR), mikä varmistaa asiakkaidemme turvallisuuden ja luottamuksen sekä tukee yrityksemme mainetta vastuullisena toimijana.

Näitä riskejä hallitaksemme kehitämme jatkuvasti laadun- ja turvallisuudenhallintaa sekä varmistamme, että toimintamme täyttää tiukimmatkin vaatimukset. Työmme läpinäkyvyyttä ja vaikuttavuutta tukevat ulkoiset RALA-auditoinnit, joissa arvioidaan toimintaamme laatu-, ympäristö- ja turvallisuusnäkökulmista. Lisäksi toteutamme vuosittaisia sisäisiä auditointeja kaikissa yksiköissämme varmistaksemme, että käytännön toiminta vastaa asetettuja tavoitteita ja vaatimuksia.

Tavoitteenamme on raportoida kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvistä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintatavoista viimeistään vuodesta 2027. Kehitämme parhaillaan sosiaalisen vastuun toimintasuunnitelmaa, jossa huomioidaan omien työntekijöidemme lisäksi myös arvoketjun työntekijät, vaikutuspiiriin kuuluvat yhteisöt sekä kuluttajat ja loppukäyttäjät.

Hallintotapatedot

G1



Liiketoiminnan harjoittaminen

ESRS G1-1

Olemme sitoutuneet vastuullisen liiketoiminnan harjoittamiseen. Vuonna 2025 teemme eettisen ohjeistuksen (Code of Conduct), jolla edellytämme koko toimintaketjun sitoutumisen eettiseen toimintaan.

Taloustilanne

VRJ Group -konsernin liikevaihto vuonna 2024 oli 105,1 miljoonaa euroa, josta VRJ Etelä-Suomen osuus oli 77,7 miljoonaa euroa.

Konsernin omavaraisuusaste oli 41,8%. Omavaraisuusaste laski 0,9 %-yksikköä edellisvuodesta merkittävästä investoinneista johtuen.

Kestävän kehityksen integrointi kannustinjärjestelmiin

GOV-3

VRJ Etelä-Suomella ei ole vielä käytössä kestävyteen liittyviä kannustin- tai palkitsemisjärjestelmiä.

Sidosryhmäyhteistyö

ERSR-G1

Liiketoimintamme luonteeseen kuulu laaja sidosryhmäyhteistyö eri toimijoiden kanssa. Rakennusala on työvoimavaltaista, ja toimintamme perustuu tiiviiseen yhteistyöhön erityisesti aliurakoitsijoiden ja materiaalitoimittajien kanssa. Yhteistyökumppaneidemme vastuullisuusvalmiuksia arvioidaan vuosittain toteutettavan kyselyn avulla.

Tavoitteenamme on muodostaa pitkäaikaisia ja vastuullisuuteen perustuvia yhteistyösuhteita, jotka tukevat laadukasta hanketoteutusta, sujuvaa työmaan arkea ja kaikkien osapuolten yhteistä onnistumista.

Yrityksen asiakasryhmiin kuuluvat kaupungit ja kunnat, teollisuus, rakennusliikkeet, muut yritykset ja yhteisöt, asunto-osakeyhtiöt ja yksityishenkilöt.

Sertifikaatit

Toimintamme on sertifioitu ulkopuolisen toimijan taholta vuodesta 2001 lähtien ja sitä auditoidaan vuosittain. Teemme jatkuvasti myös sisäisiä auditointeja, jolla varmistamme toimintamme jatkuvan kehittymisen.

VRJ:lle on myönnetty RALA:n toimesta laatu-, ympäristö ja työturvallisuussertifikaatit. Sertifikaatit pohjautuvat kansainväliseen ISO-järjestelmään.



Prosessien ja roolien kehittäminen

Organisaation toiminnan selkeyttämiseksi ja tehokkuuden parantamiseksi mallinimme prosesseja. Tavoitteena on dokumentoida keskeiset toimintamallit ja vastuut selkeästi läpi organisaation.

Samassa yhteydessä on päivitetty keskeisten roolien työnkuvia.

Työnkuvien päivitys tukee roolien selkeyttämistä, vastuunjakoa ja osaamisen kehittämistä organisaation sisällä.

Korruptio ja lahjontatapaukset

ESRS G1-3

Raportointijakson aikana VRJ Etelä-Suomelle ei ole määrätty rangaistuksia tai seuraamuksia korruptioon tai lahjontaan liittyvien lakien rikkomisesta. Kaikista yli 50 euron arvoisista saaduista ja annetuista lahjoista edellytetään ilmoituksen tekemistä sisäisten ohjeiden mukaisesti.

Maksukäytännöt

ESRS G1-2

Maksamme kaikille toimittajille ja alihankkijoille sovittujen ehtojen mukaisesti emmekä käytä perusteettoman pitkiä maksuaikoja. Vuonna 2024 keskimääräinen maksuaikamme oli 21,87 päivää. Laskutusohjeemme mukainen maksuehto on 21 päivää. Tavoitteenamme on ylläpitää reiluja ja kestäviä yhteistyösuhteita, joissa maksuliikenne on ennustettavaa ja luotettavaa. Tämä on erityisen tärkeää pienyrityksille.

VRJ Etelä-Suomella ei ole maksuviivästysten vuoksi vireillä olevia oikeudenkäyntejä.

Verojalanjälki

VRJ Etelä-Suomi Oy maksaa kaikki veronsa Suomeen. Emme käytä veroparatiiseja, emmekä harjoita aggressiivista verosuunnittelua.

Vuonna 2024 maksoimme Suomen valtiolle ja sosiaaliturvajärjestelmälle yhteensä noin 11,4 miljoonaa euroa veroja ja veroluonteisia maksuja. Maksut koostuvat muun muassa arvonlisäverosta, työnantajamaksuista, ennakonpidätyksistä ja eläkemaksuista.

Olennaisuusanalyysi

Olennaisuusanalyysin laatiminen

VRJ Etelä-Suomi on tehnyt olennaisuusanalyysin toimintansa vaikutusten tunnistamiseksi. Tavoitteena on ollut ymmärtää mahdollisimman hyvin sekä omat vaikutuksemme ympäristöön ja yhteiskuntaan että näihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet.

Olennaisuusanalyysi on toteutettu yrityksen johtoryhmän toimesta laatucontrollerin fasilitoimana. Laatucontroller vastaa siitä, että tieto analyysissä tunnistetuista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä näiden mahdollisista muutoksista on aina ajantasaisesti niitä tarvitsevien hallinto-, johto- ja valvontaelimien tiedossa. Olennaisuusanalyysin tulokset on tarkastettu tilintarkastajan toimesta.

Analyysi perustui niin sanottuun kaksinkertaiseen olennaisuuteen, joka on keskeinen lähestymistapa CSRD-säätelyn mukaisessa vastuullisuusraportoinnissa. Menetelmä tarkastelee sekä yrityksen toiminnan vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan että näiden vaikutusten taloudellista merkitystä liiketoiminnalle. Tämä monipuolinen näkökulma varmistaa, että kaikki olennaiset seikat otetaan huomioon raportoinnissa. Olennaisuusanalyysi toteutettiin kahdessa vaiheessa: vaikutusten olennaisuuden määrittäminen ja taloudellisen olennaisuuden arviointi.

Olennaisuusanalyysi toteutettiin kahdessa vaiheessa: vaikutusten olennaisuuden määrittäminen ja taloudellisen olennaisuuden arviointi.

Analyysissa käytettiin pohjana ERS1-standarien, kohdassa AR 16 esitettyä luetteloä kestävyysseikoista. (AR16) Näitä seikkoja käsiteltiin sekä aiheiden, osa-aiheiden ja tarvittaessa osaosa-aiheiden tasolla. Kestävyysseikkoja tarkasteltaessa huomioon otettiin sekä yrityksen oman toiminnan vaikutukset, että arvoketjun alku- ja loppupäässä syntyvät vaikutukset mukaan lukien tuotteiden, palvelujen ja liikesuhteiden kautta syntyvät vaikutukset. Arvoketjun vaikutuksia analysoitiin yleisellä tasolla ja analyysia tullaan tarkentamaan ja parantamaan tulevien vuosien aikana.

Pohjatietona hyödynnettiin myös keväällä ja kesällä 2023 toteutettua kevennettyä olennaisuusanalyysiä, jossa kartoitettiin yrityksen sidosryhmien näkemyksiä ja tarpeita. Tämä aiempi analyysi auttoi tunnistamaan olennaiset vastuullisuusteemat sekä niiden vaikutusten kohteena olevat keskeiset sidosryhmät. Aiemmin toteutetun analyysin perusteella on myös asetettu yrityksen strategiset vastuullisuusteemat: ilmastonmuutoksen hillitsemisen, resurssien ja kiertotalouden tehostamisen, henkilöstön hyvinvoinnin sekä vastuulliset liiketoimintatavat. Vuonna 2024 toteutettu, tarkempi olennaisuusanalyysi vahvisti, että aiemmin olennaiseksi nousseet aiheet ovat edelleen olennaisia, eikä suuria muutoksia ole vuodessa ilmennyt.

Olennaisuusanalyysin pohjalta yritys tunnisti, että lukuun ottamatta ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, jokainen kestävyysseikan pääaihe on olennainen. Osa-aiheiden ja osaosa-aiheiden tasolla on myös useita olennaisia teemoja.

Emme raportoi ensimmäisinä vuosina kaikkia ESRS E4-, S2-, S3- ja S4-standardien edellyttämiä tietoja. Tämä perustuu ESRS 1:n lisäyksen C mahdollistamaan vaiheittaiseen käyttöönottoon. Tällä hetkellä käytettävissä ei ole riittävän tarkkaa tietoa, mutta yritys kehittää aktiivisesti tiedonkeruu-, mittaus- ja analysointikäytäntöjään, jotta jatkossa voidaan raportoida aiheista luotettavasti ja kattavasti.

Sidosryhmien huomioonottaminen

Vaikutuksen kohteena oleviin sidosryhmiin kuuluvat työntekijät, yrityksen johto, osakkeenomistajat, toimittajat, asiakkaat, aliurakoitsijat, loppukäyttäjät, paikalliset yhteisöt, sijoittajat, lainan- ja luotonantajat, vakuutusyhtiöt sekä ympäristö. Kestävyys selvitysten ensisijaisia käyttäjiä ovat sijoittajat, lainan- ja luotonantajat, vakuutusyhtiöt sekä tilaajat. Muita vastuullisuusraporttien käyttäjiä ovat asiakkaat, yhteistyökumppanit, työntekijät, ammattiliitot, alan järjestöt, hallitukset, media, analyytikot ja tutkijat.

Tärkeimmät sidosryhmät rajattiin vertaamalla vaikutuksen kohteena olevia ja raportoinnin käyttäjiin kuuluvia ryhmiä, jolloin keskeisiksi sidosryhmiksi määritettiin työntekijät, asiakkaat, lainan- ja luotonantajat, sijoittajat sekä vakuutusyhtiöt. Näiden ulkoisten sidosryhmien näkemyksiä kartoitettiin kesällä 2023 teemahaastatteluilla. Haastattelujen tavoitteena oli selvittää sidosryhmien näkemyksiä tärkeimmistä vastuullisuusaiheista ja tunnistaa tapoja, joilla yritys voi tukea heidän vastuullisuustyötään, esimerkiksi vihreässä siirtymässä. Sisäisille sidosryhmille, eli työntekijöille, lähetettiin sähköinen kysely, jossa heitä pyydettiin priorisoimaan heidän näkökulmastaan yrityksen toiminnan kannalta tärkeimpiä vastuullisuusaiheita.

Vaikutusten olennaisuuden arviointi

Yritys toteutti vaikutusten olennaisuuden analyysin arvioimalla kestävyysseikkojen vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Prosessi alkoi tosiasiallisten ja mahdollisten vaikutusten tunnistamisella, minkä jälkeen arvioitiin näiden vaikutusten olennaisuus vakavuuden ja tarvittaessa todennäköisyyden perusteella.

Kielteisten vaikutusten osalta yritys analysoi vaikutusten olennaisuutta seuraavasti: tosiasiallisten kielteisten vaikutusten kohdalla arviointi perustui vaikutusten vakavuuteen, kun taas mahdollisten kielteisten vaikutusten osalta vakavuuden arviointiin yhdistettiin niiden esiintymisen todennäköisyys. Vakavuus määriteltiin kolmella kriteerillä: mittakaava, joka kuvasi vaikutuksen vakavuutta tai hyödyllisyyttä; laaja-alaisuus, joka mittasi vaikutusten levinneisyyttä joko vaikutuksen kohteena olevien ihmisten määrän tai ympäristön maantieteellisen kattavuuden kautta; sekä korjattavuuden luonne, joka arvioi, missä määrin kielteiset vaikutukset voitaisiin palauttaa alkuperäiseen tilaan. Mikä tahansa näistä kolmesta ominaisuudesta saattoi tehdä kielteisestä vaikutuksesta vakavan. Mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten osalta vakavuus asetettiin analyysissä ensisijaiseksi todennäköisyyden edelle.

Myönteisten vaikutusten analyysissä yritys arvioi tosiasiallisten vaikutusten olennaisuutta niiden mittakaavan ja laaja-alaisuuden perusteella. Mahdollisten myönteisten vaikutusten osalta analyysiin sisällytettiin lisäksi todennäköisyyden arviointi, jotta saatiin kokonaiskuva vaikutusten merkittävyydestä.

Analyysiprosessin tuloksena pystyimme tunnistamaan ja priorisoimaan vaikutuksia, jotka ovat merkittäviä sen toiminnan kestävyden kannalta. Tämä mahdollisti olennaisten kestävyysseikkojen huomioimisen, sekä riskien että mahdollisuuksien hallinnassa ja raportoinnissa.

Taloudellisen olennaisuuden arviointi

Taloudellisen olennaisuuden analyysi keskittyi tunnistamaan tietoja, jotka ovat merkityksellisiä yleistä tarkoitusta palvelevan taloudellisen raportoinnin ensisijaisten käyttäjien päätöksenteolle. Tiedot katsottiin taloudellisesti olennaisiksi erityisesti silloin, kun niiden poisjättö, vääristely tai peittäminen voisi vaikuttaa käyttäjien tekemiin päätöksiin yrityksen kestävyysarviointien perusteella.

Ensimmäisessä vaiheessa yritys tunnisti kaikki mahdolliset riskit ja mahdollisuudet, jotka voivat vaikuttaa sen toimintaan. Analyysissä tarkasteltiin kestävyysseikkojen taloudellisia vaikutuksia ja arvioitiin niiden olennaisuutta tilanteissa, joissa kyseiset seikat aiheuttavat yritykselle riskejä tai mahdollisuuksia. Tällaisia vaikutuksia pidettiin taloudellisesti olennaisina, jos niillä oli merkittävä vaikutus yrityksen kehitykseen, taloudelliseen asemaan, tulokseen, kassavirtoihin, rahoituksen saatavuuteen tai pääomakustannuksiin lyhyellä, keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä. Taloudelliset vaikutukset saattoivat johtua sekä menneistä että tulevista tapahtumista, eikä niiden olennaisuus rajoittunut yrityksen suoraan määräysvaltaan.

Analyysi tarkasteli myös yrityksen riippuvuuksia luonnonvaroista, henkilöresursseista ja yhteiskunnallisista resursseista, jotka voivat aiheuttaa taloudellisia riskejä tai mahdollisuuksia kahdella tavalla. Ensimmäinen riippuvuus saattoi vaikuttaa yrityksen kykyyn käyttää tai hankkia liiketoimintaprosesseissaan tarvittavia resursseja, mukaan lukien resurssien laatu ja hinnoittelu. Toiseksi riippuvuus saattoi vaikuttaa yrityksen kykyyn ylläpitää liiketoimintaprosesseissa tarvittavia suhteita hyväksyttävien ehtojen mukaisesti.

Taloudellisesti tärkeiksi, merkittäviksi tai kriittisiksi nousseiden aiheiden taloudellinen merkitys arvioitiin. Analyysi keskittyi arvioimaan, mitkä näistä riskeistä ja mahdollisuuksista ovat olennaisia raportoinnin kannalta. Arviointi perustui kahteen tekijään: riskin tai mahdollisuuden esiintymisen todennäköisyyteen sekä sen taloudellisten vaikutusten suuruuteen, joka määritettiin yritykselle asetettujen kynnyksien perusteella. Riskien ja mahdollisuuksien taloudellisissa vaikutuksissa tarkasteltiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Myös taloudellisten mahdollisuuksien taloudellinen merkitys arvioitiin ja tästä syystä osa ensin taloudelliselta olennaisuudelta minimaaliseksi tai informatiiviseksi nousut aihe saattoi nousta olennaiseksi.

Vaikka jokaista kestävyysaihetta ei tarkasteltu jokaisen skenaarion osalta erikseen, eri skenaarioiden ja niiden mahdollisten vaikutusten arviointi otettiin huomioon analyysissä.

Olennaisyyssanalyysin tulokset tiivistettynä

Ilmastonmuutokseen (ESRS E1) liittyen yrityksemme toiminnan kannalta olennaisiksi teemoiksi on tunnistettu ilmastonmuutoksen hillitseminen, siihen sopeutuminen sekä energiaan liittyvät kestävyysnäkökohdat. Tunnistamme, että toimintamme aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä erityisesti oman kalustomme ja työmaatoimintojen kautta. Lisäksi päästöjä syntyy epäsuorasti materiaalien valmistuksesta ja purkutöiden yhteydessä, mikä korostaa arvoketjun merkitystä päästövaikutusten kokonaisuudessa.

Ilmatoriskit liittyvät erityisesti päästöihin, energiatehokkuuteen, sääntelyn kiristymiseen sekä sään ääri-ilmiöiden vaikutuksiin työmaaolosuhteissa ja toimitusketjuissa. Samalla näemme merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia erityisesti yhteistyössä arvoketjun kanssa päästöjen vähentämiseksi, materiaalivalintojen kestävyysparantamisessa sekä energiatehokkuuden kehittämisessä.

Pilaantumisen (ESRS E2) osalta yritykselle olennaisia tarkastelun kohteita ovat maaperän ja vesistöjen pilaantumiskäsitteet, ongelma-aineiden käsittely sekä erityisesti huolta aiheuttavat aineet. Merkittävimmät riskit liittyvät omaan toimintaamme, kuten mahdollisiin öljyvuotoihin, työmaavesien hallinnan puutteisiin sekä altistumiseen kvartsipölylle ja asbestille.

Näitä riskejä voi esiintyä erityisesti työmaaolosuhteissa, ja ne voivat vaikuttaa sekä ympäristöön että työntekijöiden terveyteen. Samat pilaantumiseen liittyvät riskit koskevat myös aliurakoitsijoita ja muita sopimussuhteessa olevia toimijoita, minkä vuoksi vastuullinen aineiden ja päästöjen hallinta ulottuu koko arvoketjuun.

Olennaisuusanalyysin tulokset tiivistettynä

Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien (ESRS E4) osalta olemme arvioineet toimintamme vaikutuksia elinympäristöihin, ekosysteemipalveluihin ja lajien monimuotoisuuteen. Tarkastelussamme olemme kiinnittäneet huomiota sekä suoriin että välillisiin vaikutuksiin, joita voi syntyä erityisesti työmaa-alueilla, materiaalien käytössä ja maankäytön kautta.

Tunnistamme riskejä muun muassa vieraslajien leviämisen ja elinympäristöjen laadun heikkenemisen kautta. Samalla näemme mahdollisuuksia kehittää toimintatapojamme niin, että ne tukevat luonnon monimuotoisuutta. Esimerkiksi hyödyntämällä luonnonmukaisia ratkaisuja, valitsemalla vähävaikutteisia materiaaleja ja huomioimalla luonnon ehdoilla tapahtuva rakentaminen. Myös yhteistyö sidosryhmien ja arvoketjun kanssa tarjoaa keinoja vahvistaa luonnon monimuotoisuutta pitkällä aikavälillä.

Kiertotalouden (ESRS E5) osalta olennaisia ovat resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö, sekä tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset ja jäte.

Tunnistamme kiertotalouteen liittyviä riskejä muun muassa uusiutumattomien luonnonvarojen käytössä, materiaalien lyhyessä elinkaarella ja jätteiden syntymisessä. Samalla näemme huomattavia mahdollisuuksia toimintamme kehittämisessä. Yhteistyö materiaalitoimittajien kanssa tarjoaa keinoja lisätä kierrätysmateriaalien käyttöä, ja kiertotalouden periaatteiden huomioiminen jo suunnitteluvaiheessa voi vähentää materiaalihävikkiä ja lisätä tuoteratkaisujen pitkäikäisyyttä.

Olennaisyyssanalyysin tulokset tiivistettynä

Oma työvoima (ESRS S1) osalta olemme arvioineet toimintamme vaikutuksia erityisesti työolojen turvallisuuden, työsuhteiden vakauden, riittävän palkan, työaikojen kohtuullisuuden sekä työ- ja yksityiselämän tasapainon näkökulmasta.

Tunnistamme, että henkilöstön monimuotoisuuden ja tasa-arvon puutteet muodostavat olennaisen sosiaalisen riskin. Näemme siksi erityisen tärkeänä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden aktiivisen edistämisen koko työyhteisössä. Edistämme avoimuutta, syrjimättömyyttä ja osallistavaa työyhteisökulttuuria osana pitkän aikavälin henkilöstöstrategiaamme. Pidämme henkilöstön oikeuksia keskeisenä osana vastuullista työnantajuutta. Huolehdimme siitä, että työehtosopimusneuvottelut, henkilöstön osallistuminen päätöksentekoon ja muut keskeiset työoikeudet toteutuvat asianmukaisesti.

Arvoketjun työntekijöiden (ESRS S2) työoloissa olennaisia aiheita ovat työsuhteiden vakaus, työllisyysturva, riittävä palkka sekä työmarkkinaosapuolten välinen vuoropuhelu.

Näemme, että vastuullisen hankinnan periaatteet edellyttävät myös muiden työhön liittyvien perusoikeuksien turvaamista, kuten lapsityövoiman ja pakkotyön torjumista koko arvoketjun osalta.

Tunnistamme riskin työoikeuksien toteutumatta jäämisestä erityisesti maissa tai toimialoilla, joissa valvonta on heikompaa.

Tavoitteenamme on varmistaa, että kumppanimme noudattavat eettisiä työelämän periaatteita ja että toimitusketjun eettisyyttä kehitetään yhteistyössä. Edistämme tätä muun muassa sopimusehdoilla, vastuullisuusarvioinneilla sekä säännöllisellä vuoropuhelulla toimittajien ja palveluntuottajien kanssa.

Olennaisyyssanalyysin tulokset tiivistettynä

Vaikutuspiirin yhteisöjen (ESRS S3) Toimintamme voi vaikuttaa niihin yhteisöihin, joiden alueella toimimme tai joiden kanssa olemme vuorovaikutuksessa.

Näemme, että yhteisöjen turvallisuuteen liittyvät vaikutukset, kuten työmaatoimintojen läheisyys, liikenteen lisääntyminen tai tilapäiset häiriöt, on otettava huomioon huolellisesti. Tavoitteenamme on ennaltaehkäistä haitallisia vaikutuksia ja varmistaa, että toimintamme edistää yhteisöjen hyvinvointia, turvallisuutta ja elinympäristön laatua.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin (ESRS S4) Toiminnallamme on suoria vaikutuksia loppukäyttäjiin, jotka hyödyntävät rakennettuja ympäristöjä kuten puistoja, teitä, siltoja ja toimitiloja. Tunnistamme riskejä erityisesti fyysiseen turvallisuuteen, esteettömyyteen ja käyttäjäkokemukseen liittyen. Esimerkiksi puutteet suunnittelussa, saavutettavuudessa tai ylläpidossa voivat heikentää rakenteiden turvallisuutta ja käytettävyyttä, mikä vaikuttaa loppukäyttäjien hyvinvointiin ja luottamukseen. Samalla näemme merkittäviä mahdollisuuksia rakentaa ympäristöjä, jotka parantavat ihmisten arkea, tukevat yhdenvertaista osallistumista ja lisäävät hyvinvointia. Panostamalla turvallisuuteen, esteettömyyteen ja käyttäjälähtöisiin ratkaisuihin voimme vahvistaa asiakastyytyvää, luoda yhteiskunnallista arvoa ja edistää kestävä kehitystä pitkällä aikavälillä.

Liiketoiminnan harjoittamiseen (ESRS G1) liittyy olennaisesti avoin ja vastuullinen yrityskulttuuri, väärinkäytösten ennaltaehkäisy ja toimivat yhteistyökäytännöt tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien kanssa. Tunnistamme riskejä erityisesti eettisten periaatteiden toteutumisessa, väärinkäytösten ilmoittamisen esteissä sekä maksukäytäntöjen epäselvyyksissä. Näihin liittyy mainehaittojen, taloudellisten menetyksien ja luottamuksen heikentymisen riski.

Samalla näemme merkittäviä mahdollisuuksia liiketoiminnan kehittämisessä. Eettisesti kestävä toimintatapa, avoin yhteistyö ja reilut sopimuskäytännöt vahvistavat luottamusta sidosryhmissä ja tukevat pitkäaikaisia kumppanuuksia. Toimivat ja luotettavat ilmoituskanavat parantavat riskienhallintaa ja auttavat meitä puuttumaan mahdollisiin ongelmiin ajoissa. Näemme, että vastuullinen liiketoimintakulttuuri on keskeinen osa yrityksemme kestävä menestystä.

