Luotettava Kumppani® Kestävyysraportti 2025

Infrarakennus | RALA -raportointimalli

VRJ Suomi Oy

01.01.2025 - 31.12.2025



luotettava kumppani®

vastuu group

01 Organisaation tiedot

Y-tunnus

0982610-8

Yhtiömuoto

Yksityinen osakeyhtiö

Toiminimi

VRJ Suomi Oy

Päätoimiala

Siltojen ja tunneleiden rakentaminen

Toiminnan pääasiallinen sijainti (maa)

Suomi

Taseen loppusumma (€)

28204768

Liikevaihto (€)

103172345

Työntekijöiden lukumäärä

333

Lukumäärän laskutapa

Raportointikauden keskiarvo

Omistetut toimipaikat

Toimisto
Konetie 15, 90620 Oulu, finland

Toimisto
Mittatie 24, 01260 Vantaa, finland

Toimisto
Keissutie 34, 33880 Lempäälä, finland

Toimisto
Sepelitie 25, 40320 Jyväskylä, finland

Kiinteistö
Porttikaari 3, 00260 Vantaa, finland

Miten vastuullisuustyöhön liittyvät vastuut ovat järjestetty yrityksessä?

Nimetty vastuuhenkilö tai -henkilöt

01 Organisaation tiedot

Myönnetyt vastuullisuussertifikaatit ja -merkit

RALA-Ympäristösertifikaatti, 16.12.2025-31.12.2026
Arvosana tai luokitus: RALA

RALA-turvallisuussertifikaatti, 16.12.2025-31.12.2026
Arvosana tai luokitus: RALA

RALA-laatusertifikaatti, 16.12.2025-31.12.2026
Arvosana tai luokitus: RALA

02 Raportointitiedot

Raportointikauden alkamispäivä

2025-01-01

Raportointikauden päättymispäivä

2025-12-31

Raportointitapa (konserni- tai yksittäisraportointi)

Yrityskohtainen raportointi

Vapaaehtoisesti raportoitavat lisätiedot organisaatiosta ja raportoinnista

Ei vastausta

03 Ympäristö

ILMASTONMUUTOS

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien ilmastonmuutosta?

Kyllä

Olemme sitoutuneet saavuttamaan hiilineutraaliuden omassa toiminnassamme vuoteen 2035 mennessä osana Green Building Council Finlandin Building Life -sitoumusta. Tavoitteen saavuttamiseksi olemme laatineet hiilitiekartan, joka ohjaa toimintaamme kohti vähäpäästöisempää tulevaisuutta. Hiilitiekartta on saatavilla verkkosivuillamme: https://www.vrj.fi/vrj-group/vastuullisuus.html

Energian kokonaiskulutus (MWh)

6164.51

Energian kokonaiskulutus saadaan laskemalla yhteen yrityksen kaiken sähkönkulutuksen, lämmönkulutuksen sekä fossiilisten polttoaineiden kulutuksen.

Energiankulutuksen jakauma

	Sähkö	Lämmitys	Polttoaineet	Yhteensä
Uusiutuva energia	6	211	965.91	1182.91
Uusiutumaton energia	741	390	3851	4982
Yhteensä	**747**	**601**	**4816.91**	**6164.51**

Pystyykö yritys määrittämään energian kulutuksen jakauman säkönkulutuksen, lämmönkulutuksen ja polttoaineiden osalta ja erittelemään ne uusiutuviin ja uusiutumattomiin energianlähteisiin?

Arvioidut scope 1 -kasvihuonepäästöt (tCO2e)

945.2

Arvioidut scope 2 -kasvihuonepäästöt

Sijaintiperustainen (tCO2e)

49.3

Markkinaperustainen (tCO2e)

19.52

Arvioidut scope 1 ja 2 -kasvihuonepäästöt yhteensä

Sijaintiperustainen (tCO2e)

994.5

Markkinaperustainen (tCO2e)

964.72

Onko yritys laskenut Scope 3 -kasvihuonekaasupäästönsä ja valmis raportoimaan näistä?

Ei

Scope 3 sisältää yrityksen muut epäsuorat päästöt ennen ja jälkeen yrityksen oman toiminnan.

03 Ympäristö

Arvioidut scope 1, 2 ja 3 -kasvihuonepäästöt yhteensä

Sijaintiperustainen (tCO2e)

Ei vastausta

Markkinaperustainen (tCO2e)

Ei vastausta

Päästöintensiteetti scope 1 ja 2

Sijaintiperustainen

9.64

Markkinaperustainen

9.35

Luettavuuden parantamiseksi tulos esitetään kilogrammoina hiilidioksidiekvivalenttia 1 000 euron liikevaihtoa kohden ($kgCO_2e$ / 1 000 €).

Päästöintensiteetti scope 1, 2 ja 3

Sijaintiperustainen

Ei vastausta

Markkinaperustainen

Ei vastausta

Luettavuuden parantamiseksi tulos esitetään kilogrammoina hiilidioksidiekvivalenttia 1 000 euron liikevaihtoa kohden ($kgCO_2e$ / 1 000 €).

Onko yritys toteuttanyt ilmastoriskien kartoituksen?

Kyllä

Ilmastoriskien kartoitus tarkoittaa sitä, että yritys tunnistaa ja arvioi, miten ilmastonmuutos ja sään ääri-ilmiöt voivat vaikuttaa sen toimintaan, henkilöstöön, toimitusketjuun ja talouteen sekä mitä toimenpiteitä riskeihin varautumiseksi tarvitaan.

Onko yrityksellä vikasietoisia ratkaisuja, jotka auttavat varautumaan ilmastonmuutoksen tuomiin sään ääri-ilmiöistä aiheutuviin rasituksiin?

Kyllä, joitakin ratkaisuja yksittäisissä hankkeissa

Vikasietoisilla ratkaisuilla tarkoitetaan ratkaisuja, joilla infrarakenteet kestävät paremmin helteitä, pakkasrasitusta ja rankkasateita. Ne voivat olla joko teknillisiä (rakenteellisia ratkaisuja) tai toiminnallisia (suunnittelu- ja kunnossapitoprosesseja).

PILAANTUMINEN

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien ilman, veden ja maaperän pilaantumista?

Kyllä

Pilaantumisriskiä ehkäistään työmaalla käytännön toimenpiteillä. Maaperän pilaantumisriskiä hallitaan varmistamalla, että työkoneissa on imeytysvalmius mahdollisten polttoaine- ja öljyvuotojen varalta. Vesistöjen ja hulevesien pilaantumista ehkäistään estämällä haitallisten aineiden valumat ympäristöön. Ilman pilaantumista ehkäistään hallitsemalla pölyämistä eri työmenetelmillä ja pölynsidonnalla.

Onko yritys velvollinen lain mukaan raportoimaan viranomaisille pilaantumisen päästöistään, tai tekeekö yritys julkista raportointia pilaantumisen päästöistään vapaaehtoisesti?

Ei

03 Ympäristö

Yleisimmin esiintyvät vaaralliset ja erityistä huolta aiheuttavat aineet

Diesel, kevyt polttoöljy (LFO), bensiini, hydraulija voiteluöljyt, maalit ja pinnoitteet, liuottimet ja ohenteet, liimat ja saumamassat, betonin lisäaineet, puhdistus- ja pesukemikaalit, bitumi- ja asfalttituottee

Vaaralliset ja erityistä huolta aiheuttavat aineet (engl. hazardous and substances of very high concern, SVHC) ovat kemikaaleja ja aineita, joilla on merkittäviä haittavaikutuksia ihmisen terveydelle tai ympäristölle. Kyseiset aineet ovat listattu EU:n kemikaaliviraston sivulla.

Infrarakentamisessa ne liittyvät esimerkiksi tienpäällystysmateriaaleihin, siltarakenteiden kemikaaleihin, pohjaveden suojeluun ja kaivuutöihin.

LUONNON MONIMUOTOISUUS

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien luonnon monimuotoisuutta tai ekosysteemejä?

Ei

Onko yrityksellä maankäyttöä (omistus, vuokraus, hallinnointi) luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä?

Ei

Luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkiä alueita ovat mm. Natura 2000 -suojeluverkostoon kuuluvat alueet, Unescon maailmanperintökohteet ja biologisen monimuotoisuuden avainalueet sekä muut suojelualueet, joiden hoidon ensisijaisena tavoitteena on saavuttaa luonnon pysyväluonteinen suojelu sekä turvata siihen liittyvät kulttuuriset arvot ja ekosysteemipalvelujen saatavuus.

Lähellä luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeää aluetta tarkoittaa, että yrityksen omistama, vuokraama tai hallinnoima alue on osittain päällekkäinen tai tällaisen tärkeän alueen vieressä.

Toimipaikkojen kokonaismaankäyttö (ha)

4

Sisältäen myös muun, kuin luonnon monimuotoisuudelle tärkeillä alueilla tapahtuva maankäytön

VEDENKÄYTTÖ

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien vedenkäyttöä?

Ei

Raportointikauden kokonaisvedenotto (m^3)

663

Veden määrä, joka on otettu organisaation (tai laitoksen) rajojen sisäpuolelle.

03 Ympäristö

Onko yrityksellä merkittävästi vettä kuluttavia tuotantoprosesseja toimipaikoissa, jotka sijaitsevat huomattavan vesistressin alueilla?

Ei

Huomattavalla vesistressillä tarkoitetaan alueita, joilta otetun veden kokonaismäärän prosenttiosuus on suuri (40-80%) tai erittäin suuri (yli 80%).

Suomessa huomattavan vesistressin alueet ovat hyvin harvinaisia.

Yrityksen tuotantoprosessien vedenkulutus (m^3)

663

Vedenkulutus saadaan, kun vähennetään organisaation sisäänottamasta vedestä jäteveden määrä.

KIERTOTALOUS

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien kiertotaloutta?

Kyllä

Tavoitteenamme on saavuttaa vähintään 70 % kierrätysaste jokaisella työmaalla. Kierrätysasteen toteutumista seurataan säännöllisesti, ja jokaiselle työmaalle laaditaan kierrätyssuunnitelma, jossa määritellään jätteiden lajittelu- ja käsittelykäytännöt. Kiertotalouden edistämiseksi kartoitamme hankkeiden alussa sekä niiden aikana materiaalien uudelleenkäyttö- ja uusiokäyttömahdollisuuksia. Pyrimme ensisijaisesti hyödyntämään materiaaleja uudelleen omassa toiminnassamme, mutta selvitämme myös mahdollisuuksia ohjata käyttökelpoisia materiaaleja muiden toimijoiden hyödynnettäväksi.

Jätehuolto

Vaarallinen jäte (t)

0

Ei-vaaralllisen jätteen määrä (kg)

3108000

Kierrätykseen ja uudelleenkäyttöön ohjattu jäte (kg)

2082360

Jätteen kokonaismäärä (kg)

3108000

Kierrätykseen ja uudelleenkäyttöön ohjatun jätteen osuus jätteen kokonaismäärästä (%)

67

Onko yritys tuottanut tai tarjonnut raportointikautena tuotteita, palveluja tai rakennetun ympäristön kohteita, joissa on huomioitu elinkaaren pidentäminen?

Kyllä, tapauskohtaisesti

Yhteistyö kiertotalousmallien ja -verkostojen muodostamiseksi

Sortera, L&T, NG Nordic, Circulation, Destaclean, Kempeleen siirtokuljetus, Kiertokaari

Yrityksen kiertotaloutta edistävät yhteistyökumppanuudet ja yhteistyöverkostot, joissa yritys toimii.

03 Ympäristö

LISÄTIEDOT

Vapaaehtoisesti raportoitavat lisätiedot yrityksen ympäristövastuusta

Ei vastausta

Täydentäviä tietoja kysymyksiin tai muuta lisätietoa ympäristövastuuseen liittyen

04 Sosiaalinen vastuullisuus

OMA TYÖVOIMA

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskiem omaa työvoimaa?

Kyllä

Henkilöstön osaamista kehitetään koulutuksilla ja perehdytyksellä, ja työkykyä tuetaan yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Työturvallisuuden kehittäminen on keskeinen tavoite, ja sen toteutumista seurataan muun muassa auditoinneilla, turvallisuushavainnoilla ja tapaturmaseurannalla. Lisäksi henkilöstöltä kerätään palautetta ja työhyvinvointia seurataan säännöllisesti.

Onko yrityksellä työntekijöitä muissa kuin toiminnan pääasiallisessa maassa?

Ei

Työntekijöiden lukumäärä sukupuolittain

	Miehet	Naiset	Sukupuoli ei tiedossa	Yhteensä
Vakituiset	242	54	0	296
Määräaikaiset	8	4	0	12
Yhteensä	**250**	**58**	**0**	**308**

Työntekijöiden vaihtuvuus

Vaihtuneiden työntekijöiden lukumäärä

33

Vaihtuvuusprosentti (%)

10

Raportointikauden aikana yrityksen palveluksesta poistuneiden työntekijöiden lukumäärä. Poistumisiin sisältyvät sekä vapaaehtoiset lähdöt että poistumat irtisanomisen, eläkkeelle siirtymisen tai palveluksessa tapahtuneen kuoleman seurauksena. Raportoidaan vain jos yrityksen työntekijöiden lukumäärä on suurempi kuin 50.

Vuokrattujen työntekijöiden osuus (%)

13

Ulkomaalaisten työntekijöiden osuus (%)

5

Työehtosopimukset

TES piiriin kuuluvat työntekijät (%)

100

Sovelletut työehtosopimukset

Infra-alan työehtosopmius, Viher- ja ympäristörakentamisalan työehtosopimus, Talonrakennusalan yöehtosopimus, Rakennusalan toimihenkilöiden työehtosopimus, Kunta-alan tuntipalkkaisten henkilöstön työehtosopimus, Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus, Yleinen työehtosopimus

Nais- ja miespuolisten työntekijöiden palkkaero (%).

14

04 Sosiaalinen vastuullisuus

Saavatko työntekijät vähintään TESin mukaista palkkaa?

Kyllä

Seurataanko yrityksessä työaikoja ja ylityökäytäntöjä systemaattisesti?

Dokumentoitu käytäntö

Käytössämme on sähköinen työaikojen kirjausjärjestelmä, jota esihenkilöt seuraavat.

Työtapaturmat

Poissaoloon johtaneet työtapaturmat (lkm)

9

Työtapaturmataajuus (LTI 1)

13.3

Työtapaturmat, joista on seurannut vähintään yksi työkyvyttömyyspäivä varsinaisen tapaturmapäivän jälkeen (lkm) raportointikauden aikana.

Tapaturmien ja työperäisten sairauksien aiheuttamat kuolemat (lkm) raportointikauden aikana.

0

Millä tavoin yritys seuraa työntekijöidensä työhyvinvointia.

eNPS (Employee Net Promoter Score), Työtyytyväisyyskysely, Työhyvinvointikysely

Seuranta voi perustua toistuviin kyselyihin tai yksittäiseen laaja-alaiseen kyselyyn.

Työntekijöiden raportointikauden keskimääräiset koulutustunnit per työntekijä

2.85

Työntekijöiden koulutuksella tarkoitetaan kaikkea työnantajan järjestämää tai mahdollistamaa osaamisen kehittämistä, joka parantaa työntekijän ammattitaitoa, tukee turvallista työskentelyä, ylläpitää lakisääteisiä pätevyyksiä ja edistää urakehitystä.

04 Sosiaalinen vastuullisuus

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien arvoketjun työntekijöitä eli alihankkittua työvoimaa ja toimitusketjujensa työntekijöitä?

Kyllä

Toimittajien ja alihankkijoiden eettiset ohjeet (Code of Conduct), Vastuu Groupin Luotettava kumppani -jäsenyyden edellyttäminen, Alihankkijoiden työntekijöille avoin nimetön ilmoituskanava väärinkäytöksille, Tilaajavastuutietojen tarkistaminen aina ennen sopimusta, Henkilötunnisteiden vaatiminen myös alihankitulta työvoimalta, Toimittajien ja alihankkijoiden arvioinnit ennen yhteistyötä

Arvoketjun työntekijöillä tarkoitetaan sekä alihankittua työvoimaa että henkilöitä, jotka tekevät työtä organisaation ylävirran (esim. toimittajat, raaka-ainetoimittajat) tai alavirran (esim. huolto ja ylläpito, jälleenmyyjät) toiminnoissa riippumatta siitä, onko heillä suora sopimussuhde kyseiseen yritykseen.

Alihankkijoiden osuus, jotka yritys on tarkastanut tilaajavastuulain mukaisesti ja/tai ovat Luotettava Kumppani -palvelun jäseniä.

100 %

RAKENNETTU YMPÄRISTÖ

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien yrityksen tuottaman palvelun tai tuotteen loppukäyttäjiä?

Kyllä

Palautekanavat, Takuu- ja reklamaatioprosessit, Tietosuoja ja asiakastietojen turvallinen käsittely, Laadunhallintajärjestelmä

Loppukäyttäjällä tarkoitetaan viimeistä henkilöä, kuluttajaa tai organisaatiota, joka käyttää, operoi tai kuluttaa tuotetta tai palvelua suoraan ja jolle tuote tai palvelu on suunniteltu. Tähän ei lukeudu esimerkiksi ostajat, hankkijat tai jälleenmyyjät.

Ei vastausta

Ei vastausta

Loppukäyttäjien kuulemisen ja tiedonkulun kuvaus

Huolehdimme tiedonkulusta tilaajan kanssa sovittujen käytäntöjen mukaisesti. Työmaiden vaikutuksista, kuten liikennejärjestelyistä ja muista työnaikaisista muutoksista tiedotetaan tarvittaessa ennakkoon. Palautetta vastaanotetaan tilaajan ja työmaan yhteyshenkilöiden kautta ja se huomioidaan toiminnan kehittämisessä. Käyttöön ja luovutukseen liittyvät tarvittavat tiedot välitetään sovitusti.

04 Sosiaalinen vastuullisuus

LISÄTIEDOT

Vapaaehtoisesti raportoitavat lisätiedot yrityksen sosiaalisesta vastuusta

Ei vastausta

Lisätietoja kysymyksiin tai muuta lisätietoa sosiaaliseen vastuuseen liittyen.

05 Hallinto

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien liiketoiminnan harjoittamista?

Kyllä

Kirjallinen eettinen ohjeistus (Code of Conduct), Lahjonnan ja korruption torjuntaa koskeva toimintaperiaate, Nimetön ilmoituskanava väärinkäytösepäilyille (Whistleblowing-kanava), Reilun kilpailun ja kilpailulainsäädännön noudattaminen (esim. hankintaohje), Tietosuojaa ja tietoturvaa koskeva periaate, Toimittaja- ja kumppanitaustojen tarkastaminen (due diligence), Yrityksen Luotettava Kumppani -jäsenyys, Käytännöt liittyen verotukseen ja viranomaisvelvoitteisiin harmaan talouden torjumiseksi (esim. tilaajavastuu), Eturistiriitojen hallintaa koskevat periaatteet (esim. sisäpiiriohje)

Yritys velvoittaa alihankkijansa sitoutumaan seuraaviin:

Sitoutuminen yrityksen Code of Conductiin, Alihankkijalla Vastuu Groupin Luotettava Kumppani -palvelun jäsenyys, Alihankkija sitoutuu ketjutusta ja sen mahdollisia rajoituksia koskeviin vaatimuksiin, Alihankkijan lakisääteiset velvoitteet kunnossa (esim. tilaajavastuu), Alihankkijan perustietojen ja toiminta-alueen ilmoittaminen

Reilut maksuajat

Maksuehdot

Muu: Maksuehdot vaihtelevat sopimuksen mukaan.

Keskimääräinen toteutunut maksuaika (pv)

22

Yrityksen käytössä oleva maksuehto tai maksuehdot ja keskimääräinen toteutunut maksuaika, joka yritykseltä on kulunut laskujen maksamiseen raportointikauden aikana (päivien lkm).

Kuinka suuri osa yrityksen maksettavista laskuista on maksettu ajallaan raportointikauden aikana.

90–99 %

Onko yritykselle määrätty tuomioita tai sakkoja korruptiosta tai lahjonnasta raportointikauden aikana?

Ei

Yhteistyökumppanuudet ja yhteistyöverkostot, joissa yritys toimii

Tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ja -verkostoja ovat asiakkaat, kuten kaupungit, kunnat, yritykset ja muut tilaajaorganisaatiot, materiaalitoimittajat, alihankkijat, kuljetus- ja konepalveluiden tarjoajat sekä suunnittelukumppanit.

Jos yritys on aiemmin luetellut kiertotalouden edistämiseen keskittyvät kumppanuudet ja verkostot, näitä ei tarvitse listata uudelleen tässä kohdassa.

05 Hallinto

Miten yritys edistää avointa ja läpinäkyvää viestintäkulttuuria sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien keskuudessa.

Edistämme avointa ja läpinäkyvää viestintäkulttuuria säännöllisellä sisäisellä ja ulkoisella viestinnällä. Henkilöstölle viestitään ajankohtaisista asioista kuukausittaisen sisäisen uutiskirjeen, intranetin, tiimipalaverien ja henkilöstötilaisuuksien kautta. Ulkoisille sidosryhmille viestitään yrityksen toiminnasta, hankkeista ja vastuullisuustyöstä verkkosivujen sekä sosiaalisen median kanavien kautta.

LISÄTIEDOT

Vapaaehtoisesti raportoitavat lisätiedot yrityksen hallinnon vastuusta

Ei vastausta

Lisätietoja kysymyksiin tai muuta lisätietoa hallinnon vastuuseen liittyen.