



Y-tunnus

0982610-8

Yhtiömuoto

Yksityinen osakeyhtiö

Toiminimi

VRJ Suomi Oy

Päätoimiala

Siltojen ja tunneleiden rakentaminen, Teiden ja moottoriteiden rakentaminen, Maa- ja vesirakentamiseen erikoistunut rakennustoiminta, Rakennusten ja rakennelmien purku, Talonrakentaminen, Muu muualla luokittelematon rakennusasennus, Muu talonrakentamiseen erikoistunut rakennustoiminta, Muu muualla luokittelematon monenlainen erikoistunut rakennustoiminta, Vesirakentaminen, Yleisten jakeluverkkojen rakentaminen nestemäisiä aineita varten, Muualla luokittelematon muu maa- ja vesirakentaminen, Sähköasennus

Toiminnan pääasiallinen sijainti (maa)

Suomi

Taseen loppusumma (€)

28204768

Liikevaihto (€)

103172345

Työntekijöiden lukumäärä

333

Lukumäärän laskutapa

Raportointikauden keskiarvo

Omistetut toimipaikat

Toimisto
Konetie 15, 90620 Oulu, finland

Toimisto
Mittatie 24, 01260 Vantaa, finland

Toimisto
Keissutie 34, 33880 Lempäälä, finland

Toimisto
Sepelitie 25, 40320 Jyväskylä, finland

Kiinteistö
Porttikaari 3, 00260 Vantaa, finland

Miten vastuullisuustyöhön liittyvät vastuut ovat järjestetty yrityksessä?

Myönnettyt vastuullisuussertifikaatit ja -merkit

RALA-Ympäristösertifikaatti, 16.12.2025-31.12.2026

Arvosana tai luokitus: RALA

RALA-turvallisuussertifikaatti, 16.12.2025-31.12.2026

Arvosana tai luokitus: RALA

RALA-laatusertifikaatti, 16.12.2025-31.12.2026

Arvosana tai luokitus: RALA

Raportointikauden alkamispäivä

2025-01-01

Raportointikauden päättymispäivä

2025-12-31

Raportointitapa (konserni- tai yksittäisraportointi)

Yrityskohtainen raportointi

Konserniraportointiin sisällytetyt tytäryhtiöt

-

Vapaaehtoisesti raportoitavat lisätiedot organisaatiosta ja raportoinnista

-

ILMASTONMUUTOS

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien ilmastomuutosta?

Kyllä

Olemme sitoutuneet saavuttamaan hiilineutraaliuden omassa toiminnassamme vuoteen 2035 mennessä osana Green Building Council Finlandin Building Life -sitoumusta. Tavoitteen saavuttamiseksi olemme laatineet hiilitiekartan, joka ohjaa toimintaamme kohti vähäpäästöisempää tulevaisuutta. Hiilitiekartta on saatavilla verkkosivuillamme: <https://www.vrj.fi/vrj-group/vastuullisuus.html>

Energian kokonaiskulutus (MWh)

1342

Energian kokonaiskulutus saadaan laskemalla yhteen yrityksen kaiken sähkönkulutuksen, lämmönkulutuksen sekä fossiilisten polttoaineiden kulutuksen.

Energiankulutuksen jakauma

	Sähkö	Lämmitys	Polttoaineet	Yhteensä
Uusiutuva energia	6	211	102757	-
Uusiutumaton energia	741	390	289398	-
Yhteensä	747	601	392155	1342

Pystyykö yritys määrittämään energian kulutuksen jakauman sähkönkulutuksen, lämmönkulutuksen ja polttoaineiden osalta ja erittelemään ne uusiutuviin ja uusiutumattomiin energianlähteisiin?

Arvioidut scope 1 -kasvihuonepäästöt (tCO₂e)

945.2

Arvioidut scope 2 -kasvihuonepäästöt

Sijaintiperustainen (tCO₂e)

49.3

Markkinaperustainen (tCO₂e)

19.52

Onko yritys laskenut Scope 3 -kasvihuonekaasupäästönsä ja valmis raportoimaan näistä?

Ei

Scope 3 sisältää yrityksen muut epäsuorat päästöt ennen ja jälkeen yrityksen oman toiminnan.

Arvioidut scope 1, 2 ja 3 -kasvihuonepäästöt yhteensä

Sijaintiperustainen (tCO₂e)

-

Markkinaperustainen (tCO₂e)

-

Päästöintensiteetti scope 1 ja 2

Sijaintiperustainen

0

Markkinaperustainen

0

Päästöintensiteetti scope 1, 2 ja 3

Sijaintiperustainen

-

Markkinaperustainen

-

Onko yritys toteuttanut ilmatoriskien kartoituksen?

Kyllä

Olennaisuusanalyysin perusteella tunnistettuja ilmatoriskejä ovat erityisesti energian saatavuuteen, hintaan ja päästöihin liittyvät riskit. Rakennusalan siirtyessä kohti vähähiilisempiä toimintatapoja kiristynvä sääntely, asiakkaiden vastuullisuusvaatimukset sekä fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämiseen liittyvät toimenpiteet voivat kasvattaa kustannuksia ja edellyttää investointeja kalustoon, energiaratkaisuihin ja toimintatapojen kehittämiseen. Lisäksi ilmastonmuutoksen fyysiset vaikutukset, kuten lisääntyvät sään ääri-ilmiöt, voivat aiheuttaa häiriöitä työmaiden toimintaan, aikatauluihin ja materiaalien saatavuuteen.

Ilmatoriskien kartoitus tarkoittaa sitä, että yritys tunnistaa ja arvioi, miten ilmastonmuutos ja sään ääri-ilmiöt voivat vaikuttaa sen toimintaan, henkilöstöön, toimitusketjuun ja talouteen sekä mitä toimenpiteitä riskeihin varautumiseksi tarvitaan.

Onko yrityksellä vikasietoisia ratkaisuja, jotka auttavat varautumaan ilmastonmuutoksen tuomiin sään ääri-ilmiöistä aiheutuviin rasituksiin?

Kyllä, joitakin ratkaisuja yksittäisissä hankkeissa

Vikasietoisilla ratkaisuilla tarkoitetaan ratkaisuja, joilla infrarakenteet kestävät paremmin helteitä, pakkasrasitusta ja rankkasateita. Ne voivat olla joko teknillisiä (rakenteellisia ratkaisuja) tai toiminnallisia (suunnittelu- ja kunnossapitoprosesseja).

PILAANTUMINEN

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien ilman, veden ja maaperän pilaantumista?

Kyllä

Pilaantumisriskiä ehkäistään työmaalla käytännön toimenpiteillä. Maaperän pilaantumisriskiä hallitaan varmistamalla, että työkoneissa on imeytysvalmius mahdollisten polttoaine- ja öljyvotojen varalta. Vesistöjen ja hulevesien pilaantumista ehkäistään estämällä haitallisten aineiden valumat ympäristöön. Ilman pilaantumista ehkäistään hallitsemalla pölyämistä eri työmenetelmillä ja pölynsidonnalla.

Onko yritys velvollinen lain mukaan raportoimaan viranomaisille pilaantumisen päästöistään, tai tekeekö yritys julkista raportointia pilaantumisen päästöistään vapaaehtoisesti?

Ei

Yleisimmin esiintyvät vaaralliset ja erityistä huolta aiheuttavat aineet

Diesel, kevyt polttoöljy (LFO), bensiini, hydraulija voiteluöljyt, maalit ja pinnoitteet, liuottimet ja ohenteet, liimat ja saumamassat, betonin lisäaineet, puhdistus- ja pesukemikaalit, bitumi- ja asfalttituottee

Vaaralliset ja erityistä huolta aiheuttavat aineet (engl. hazardous and substances of very high concern, SVHC) ovat kemikaaleja ja aineita, joilla on merkittäviä haittavaikutuksia ihmisen terveydelle tai ympäristölle. Kyseiset aineet ovat listattu EU:n kemikaaliviraston sivulla.

Infrarakentamisessa ne liittyvät esimerkiksi tienpäällitysmateriaaleihin, siltarakenteiden kemikaaleihin, pohjaveden suojeluun ja kaivuutöihin.

LUONNON MONIMUOTOISUUS**Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien luonnon monimuotoisuutta tai ekosysteemejä?****Ei****Onko yrityksellä maankäyttöä (omistus, vuokraus, hallinnointi) luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeillä alueilla tai niiden läheisyydessä?****Ei**

Luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeitä alueita ovat mm. Natura 2000 -suojeluverkostoon kuuluvat alueet, Unescon maailmanperintökohteet ja biologisen monimuotoisuuden avainalueet sekä muut suojelualueet, joiden hoidon ensisijaisena tavoitteena on saavuttaa luonnon pysyväluonteinen suojelu sekä turvata siihen liittyvät kulttuuriset arvot ja ekosysteemipalvelujen saatavuus.

Lähellä luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeää aluetta tarkoittaa, että yrityksen omistama, vuokraama tai hallinnoima alue on osittain päällekkäinen tai tällaisen tärkeän alueen vieressä.

Toimipaikkojen kokonaismaankäyttö (ha)

4

Sisältäen myös muun, kuin luonnon monimuotoisuudelle tärkeillä alueilla tapahtuva maankäytön

VEDENKÄYTTÖ**Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien vedenkäyttöä?****Ei****Raportointikauden kokonaisvedenotto (m³)**

663

Veden määrä, joka on otettu organisaation (tai laitoksen) rajojen sisäpuolelle.

Onko yrityksellä toimipaikkoja huomattavan vesistressin alueilla?

Ei

Huomattavalla vesistressillä tarkoitetaan alueita, joilta otetun veden kokonaismäärän prosenttiosuus on suuri (40-80%) tai erittäin suuri (yli 80%).

Suomessa huomattavan vesistressin alueet ovat hyvin harvinaisia.

Yrityksen vedenkulutus (m³)

663

Vedenkulutus saadaan, kun vähennetään organisaation sisäänottamasta vedestä jäteveden määrä.

KIERTOTALOUS

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien kiertotaloutta?

Kyllä

Tavoitteenamme on saavuttaa vähintään 70 % kierrätysaste jokaisella työmaalla. Kierrätysasteen toteutumista seurataan säännöllisesti, ja jokaiselle työmaalle laaditaan kierrätysuunnitelma, jossa määritellään jätteiden lajittelu- ja käsittelykäytännöt. Kiertotalouden edistämiseksi kartoitamme hankkeiden alussa sekä niiden aikana materiaalien uudelleenkäyttö- ja uusiokäyttömahdollisuuksia. Pyrimme ensisijaisesti hyödyntämään materiaaleja uudelleen omassa toiminnassamme, mutta selvitämme myös mahdollisuuksia ohjata käyttökelpoisia materiaaleja muiden toimijoiden hyödynnettäväksi.

Jätehuolto

Vaarallinen jäte (t)

0

Ei-vaarallisen jätteen määrä (kg)

3108

Jätteen kokonaismäärä (kg)

3108

Kierrätykseen ja uudelleenkäyttöön ohjattu jäte (kg)

66.8

Onko yrityksellä tuotettu raportointikautena tuotteita, palveluja tai infrarakenteita, joissa on huomioitu elinkaarisuunnittelu?

Kyllä, tapauskohtaisesti

Yhteistyö kiertotalousmallien ja -verkostojen muodostamiseksi

Sortera, L&T, NG Nordic, Circulation, Destaclean, Kempeleen siirtokuljetus, Kiertokaari

Yrityksen kiertotaloutta edistävät yhteistyökumppanuudet ja yhteistyöverkostot, joissa yritys toimii.

LISÄTIEDOT

Vapaaehtoisesti raportoitavat lisätiedot yrityksen ympäristövastuusta

-

Täydentäviä tietoja kysymyksiin tai muuta lisätietoa ympäristövastuuseen liittyen

OMA TYÖVOIMA

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien omaa työvoimaa?

Kyllä

Henkilöstön osaamista kehitetään koulutuksilla ja perehdytyksellä, ja työkykyä tuetaan yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Työturvallisuuden kehittäminen on keskeinen tavoite, ja sen toteutumista seurataan muun muassa auditoinneilla, turvallisuushavainnoilla ja tapaturmaseurannalla. Lisäksi henkilöstöltä kerätään palautetta ja työhyvinvointia seurataan säännöllisesti.

Onko yrityksellä työntekijöitä muissa kuin toiminnan pääasiallisessa maassa?

Ei

Työntekijöiden lukumäärä sukupuolittain

	Miehet	Naiset	Sukupuoli ei tiedossa	Yhteensä
Vakituiset	242	54	0	296
Määräaikaiset	8	4	0	12
Yhteensä	250	58	0	308

Työntekijöiden vaihtuvuus

Vaihtuneiden työntekijöiden lukumäärä

33

Vaihtuvuusprosentti (%)

10

Raportointikauden aikana yrityksen palveluksesta poistuneiden työntekijöiden lukumäärä. Poistumisiin sisältyvät sekä vapaaehtoiset lähdöt että poistumat irtisanomisen, eläkkeelle siirtymisen tai palveluksessa tapahtuneen kuoleman seurauksena. Raportoidaan vain jos yrityksen työntekijöiden lukumäärä on suurempi kuin 50.

Vuokrattujen työntekijöiden osuus (%)

13

Ulkomaalaisten työntekijöiden osuus (%)

5

Työehtosopimukset

TES piiriin kuuluvat työntekijät (%)

100

Sovelletut työehtosopimukset

Infra-alan työehtosopimus, Viher- ja ympäristörakentamisan työehtosopimus, Talonrakennusalan työehtosopimus, Rakennusalan toimihenkilöiden työehtosopimus, Kunta-alan tuntipalkkaisten henkilöstön työehtosopimus, Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus, Yleinen työehtosopimus

Nais- ja miespuolisten työntekijöiden palkkaero (%).

14

Saavatko työntekijät vähintään TESin mukaista palkkaa?

Kyllä

Seurataanko yrityksessä työntekijöiden työaika?

Kyllä, dokumentoitu käytäntö

Käytössämme on sähköinen työaikojen kirjausjärjestelmä, jota esihenkilöt seuraavat.

Työtapaturmat

Poissaoloon johtaneet työtapaturmat (lkm)

9

Työtapaturmataajuus (LTI 1)

13.3

Työtapaturmat, joista on seurannut vähintään yksi työkyvyttömyyspäivä varsinaisen tapaturmapäivän jälkeen (lkm) raportointikauden aikana.

Tapaturmien ja työperäisten sairauksien aiheuttamat kuolemat (lkm) raportointikauden aikana.

0

Millä tavoin yritys seuraa työntekijöidensä työhyvinvointia.

eNPS (Employee Net Promoter Score), Työtyytyväisyyskysely, Työhyvinvointikysely

Seuranta voi perustua toistuviin kyselyihin tai yksittäiseen laaja-alaiseen kyselyyn.

Työntekijöiden raportointikauden keskimääräiset koulutustunnit per työntekijä sukupuolittain.

Sukupuoli	Keskimääräiset koulutustunnit / työntekijä (h)
Miehet	3.2
Naiset	2.6
Sukupuoli ei tiedossa	0
Keskiarvo	2.855

Työntekijöiden koulutuksella tarkoitetaan kaikkea työnantajan järjestämää tai mahdollistamaa osaamisen kehittämistä, joka parantaa työntekijän ammattitaitoa, tukee turvallista työskentelyä, ylläpitää lakisääteisiä pätevyyskursseja ja edistää urakehitystä.

ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien arvoketjun työntekijöitä eli alihankittua työvoimaa ja toimitusketjujensa työntekijöitä?

Kyllä

Toimittajien ja alihankkijoiden eettiset ohjeet (Code of Conduct), Vastuu Groupin Luotettava kumppani - jäsenyyden edellyttäminen, Alihankkijoiden työntekijöille avoin nimetön ilmoituskanava väärinkäytöksille, Tilaajavastuutietojen tarkistaminen aina ennen sopimusta, Henkilötunnisteiden vaatiminen myös alihankitulta työvoimalta, Toimittajien ja alihankkijoiden arvioinnit ennen yhteistyötä

Arvoketjun työntekijöillä tarkoitetaan sekä alihankittua työvoimaa että henkilöitä, jotka tekevät työtä organisaation ylävirran (esim. toimittajat, raaka-ainetoimittajat) tai alavirran (esim. huolto ja ylläpito, jälleenmyyjät) toiminnoissa riippumatta siitä, onko heillä suora sopimussuhde kyseiseen yritykseen.

Alihankkijoiden osuus, jotka yritys on tarkastanut tilaajavastuulain mukaisesti ja/tai ovat Luotettava Kumppani -palvelun jäseniä.

100 %

RAKENNETTU YMPÄRISTÖ

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien yrityksen tuottaman palvelun tai tuotteen loppukäyttäjiä?

Kyllä

Palautekanavat, Takuu- ja reklamaatioprosessit, Tietosuoja ja asiakastietojen turvallinen käsittely, Laadunhallintajärjestelmä

Loppukäyttäjällä tarkoitetaan viimeistä henkilöä, kuluttajaa tai organisaatiota, joka käyttää, operoi tai kuluttaa tuotetta tai palvelua suoraan ja jolle tuote tai palvelu on suunniteltu. Tähän ei lukeudu esimerkiksi ostajat, hankkijat tai jälleenmyyjät.

Seurataanko yrityksessä rakennettujen kohteiden tai tuotteiden loppukäyttäjien terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä poikkeamia?

Seuranta on hajanaista

Sisältyykö yrityksen kohteisiin ja tuotteisiin aina tilaajan, lain tai sisäisen periaatteen vaatiessa käyttöönoton opastus tai muu ohjeistus

Kyllä

Ohjeistuksella pyritään varmistamaan loppukäyttäjälle tuotteen, palvelun tai rakennetun ympäristön kohteen turvallinen käyttö?

Loppukäyttäjien kuulemisen ja tiedonkulun kuvaus

Huolehdimme tiedonkulusta tilaajan kanssa sovittujen käytäntöjen mukaisesti. Työmaiden vaikutuksista, kuten liikennejärjestelyistä ja muista työnaikaisista muutoksista tiedotetaan tarvittaessa ennakoon. Palautetta vastaanotetaan tilaajan ja työmaan yhteyshenkilöiden kautta ja se huomioidaan toiminnan kehittämisessä. Käyttöön ja luovutukseen liittyvät tarvittavat tiedot välitetään sovitusti.

LISÄTIEDOT

Vapaaehtoisesti raportoitavat lisätiedot yrityksen sosiaalisesta vastuusta

-

Lisätietoja kysymyksiin tai muuta lisätietoa sosiaaliseen vastuuseen liittyen.

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

Onko yrityksellä käytäntöjä, toimintaperiaatteita ja/tai tulevia aloitteita koskien liiketoiminnan harjoittamista?

Kyllä

Kirjallinen eettinen ohjeistus (Code of Conduct), Lahjonnan ja korruption torjuntaa koskeva toimintaperiaate, Nimetön ilmoituskanava väärinkäytösepäilyille (Whistleblowing-kanava), Reilun kilpailun ja kilpailulainsäädännön noudattaminen (esim. hankintaohje), Tietosuojaa ja tietoturvaa koskeva periaate, Toimittaja- ja kumppanitaustojen tarkastaminen (due diligence), Yrityksen Luotettava Kumppani -jäsenyys, Käytännöt liittyen verotukseen ja viranomaisvelvoitteisiin harmaan talouden torjumiseksi (esim. tilaajavastuu), Eturistiriitojen hallintaa koskevat periaatteet (esim. sisäpiiriohje)

Yritys velvoittaa alihankkijansa sitoutumaan seuraaviin:

Sitoutuminen yrityksen Code of Conductiin, Alihankkijalla Vastuu Groupin Luotettava Kumppani -palvelun jäsenyys, Alihankkija sitoutuu ketjutusta ja sen mahdollisia rajoituksia koskeviin vaatimuksiin, Alihankkijan lakisääteiset velvoitteet kunnossa (esim. tilaajavastuu), Alihankkijan perustietojen ja toiminta-alueen ilmoittaminen

Reilut maksuajat

Maksuehdot

Keskimääräinen toteutunut maksuaika (pv)

Muu, mikä?

22

Yrityksen käytössä oleva maksuehto tai maksuehdot ja keskimääräinen toteutunut maksuaika, joka yritykseltä on kulunut laskujen maksamiseen raportointikauden aikana (päivien lkm).

Kuinka suuri osa yrityksen laskuista on maksettu ajallaan raportointikauden aikana.

90–99 %

Onko yritykselle määrätty tuomioita tai sakkoja korruptiosta tai lahjonnasta raportointikauden aikana?

Ei

Yhteistyökumppanuudet ja yhteistyöverkostot, joissa yritys toimii

Tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ja -verkostoja ovat asiakkaat, kuten kaupungit, kunnat, yritykset ja muut tilaajaorganisaatiot, materiaalitoimittajat, alihankkijat, kuljetus- ja konepalveluiden tarjoajat sekä suunnittelukumppanit.

Jos yritys on aiemmin luetellut kiertotalouden edistämiseen keskittyvät kumppanuudet ja verkostot, näitä ei tarvitse listata uudelleen tässä kohdassa.

Miten yritys edistää avointa ja läpinäkyvää viestintäkulttuuria sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien keskuudessa.

Edistämme avointa ja läpinäkyvää viestintäkulttuuria säännöllisellä sisäisellä ja ulkoisella viestinnällä. Henkilöstölle viestitään ajankohtaisista asioista kuukausittaisen sisäisen uutiskirjeen, intranetin, tiimipalaverien ja henkilöstötilaisuuksien kautta. Ulkoisille sidosryhmille viestitään yrityksen toiminnasta, hankkeista ja vastuullisuustyöstä verkkosivujen sekä sosiaalisen median kanavien kautta.

LISÄTIEDOT

Vapaaehtoisesti raportoitavat lisätiedot yrityksen sosiaalisesta vastuusta

-

Lisätietoja kysymyksiin tai muuta lisätietoa hallinnon vastuuseen liittyen.